

CCOO i la UGT hem iniciat una campanya de recollida de signatures per a promoure una Iniciativa Legislativa Popular per l'Ocupació Estable i amb Drets.

Volem dur més de 500.000 signatures al Parlament per a:

- Revertir una reforma laboral regressiva i inútil.
- Que els treballadors no perdin els seus drets.
- Combatre l'esquerda entre treballadors fixos i temporals.
- Que les empreses esgotin totes les alternatives socials i individuals possibles abans de recórrer a la rescissió del contracte.

**INICIATIVA
LEGISLATIVA
POPULAR**

**CONTRA LA
REFORMA
LABORAL**

Signatura contra la reforma laboral

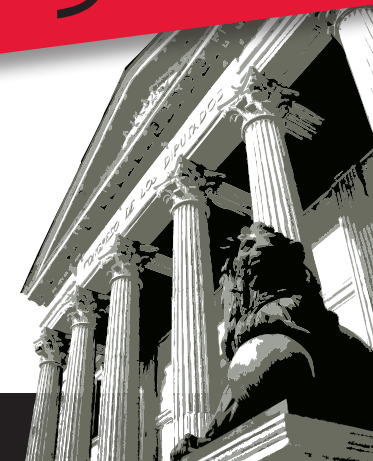


Proposició de llei

**OCUPACIÓ
ESTABLE
I AMB DRETS**

**Iniciativa
Legislativa
Popular**
contra la reforma
laboral

**PORTA LA TEVA
SIGNATURA AL CONGRÉS**
jo signo!



La reforma laboral imposada el 2010 està demostrant que és injusta i inútil: per a reduir l'atur, per a donar ocupació als joves, per a reduir els contractes temporals.

La reforma laboral ha suposat el més gran atac als drets laborals en el nostre país des de la instauració de la democràcia. **a estat un sacrifici dels treballadors que**, com prevèiem, està resultant estèril.

CCOO i la UGT mantenim el nostre rebuig a aquesta reforma, ho vam fer amb la vaga general del 29 de setembre, i ara amb aquesta Iniciativa Legislativa Popular (ILP), perquè els treballadors, amb les seves signatures, demanin al Parlament que la reverteixi.

Una ILP per l'ocupació estable i amb drets

La UGT i CCOO hem iniciat la recollida de signatures per a presentar al Congrés dels Diputats una ILP per a donar noves bases al nostre sistema de relacions laborals:

- Perquè les relacions laborals no poden ignorar el dret del treball.
- Perquè el treball i els treballadors han de recuperar la centralitat en el teixit productiu i en les normes que el regulen.



Què proposem?

Combatre la segmentació del mercat de treball, l'esquerda entre treballadors fixos i temporals, amb mesures com:

- Prohibir la subscripció de contractes de durada determinada en empreses de serveis que tinguin com a activitat habitual la formalització de contractes.
- Determinar, a través de la negociació col·lectiva sectorial, els nivells d'ocupació fixa i temporal que es requereixen a cada sector productiu.
- Que la durada màxima dels contractes d'obra o servei baixi de 3 a 2 anys.
- Que la utilització abusiva de contractes temporals amb diferents treballadors sigui considerada frau de llei, perquè és una de les formes més important de precarietat injustificada.
- Que, a cada contracte temporal que registri una empresa, hi figuri el nombre de contractes temporals i de jornades de treball cobertes amb contractes temporals durant els 30 mesos anteriors per ocupar un lloc de treball comparable amb el que és objecte de la contractació.
- Que figuri també a cada contracte temporal l'índex de temporalitat de l'empresa (percentatge que representa el nombre de jornades assistides mitjançant contractes temporals sobre el nombre total de jornades de treball desenvolupades en l'últim any).

Que les empreses només puguin recórrer a la rescissió del contracte després d'haver esgotat totes les alternatives, socials o individuals, possibles. Per a això és necessari:

- Reordenar el règim jurídic dels acomiadaments, sobretot els col·lectius i objectius, tot redefinint-ne les causes i restaurant en el procediment el principi de participació efectiva dels treballadors.
- Que el Fons de Garantia Salarial (FOGASA) no faci aportacions per a finançar extincions de contractes sense empara legal, que no estiguin justificades en els motius fixats en la llei, i que no s'integrin en un pla d'actuacions per a garantir la viabilitat de l'empresa o per a facilitar acords abans del seu tancament.

I altres mesures adreçades a la contractació a temps parcial de qualitat, a afavorir la creació d'ocupació —especialment dels joves— i a millorar la intermediació laboral i el paper de les empreses de treball temporal (ETT), i a recuperar el paper dels convenis sectorials en matèria de flexibilitat interna i clàusules de desvinculació salarial.

