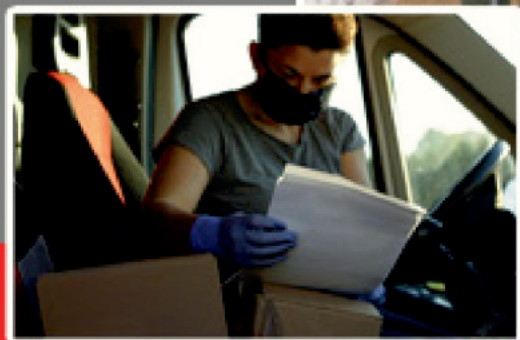
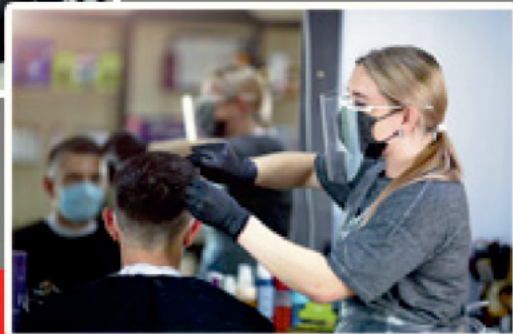
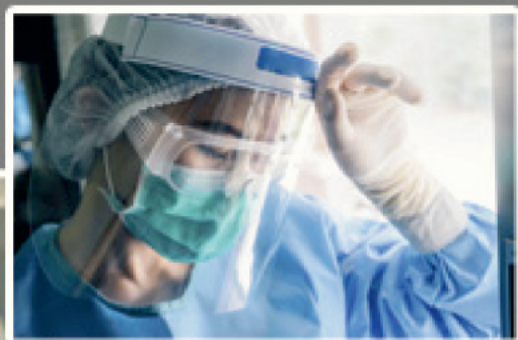
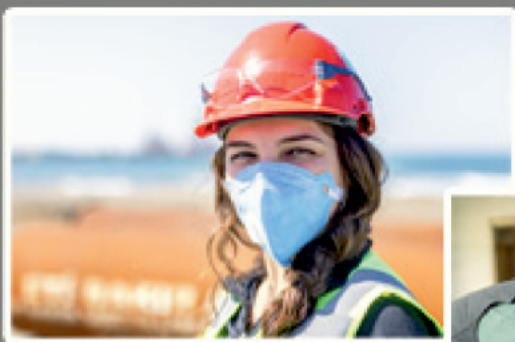




La salut i la seguretat **UN DRET**

**FONAMENTAL
EN EL TREBALL**

UGT de Catalunya



#SeguretatISalutElTeuDret

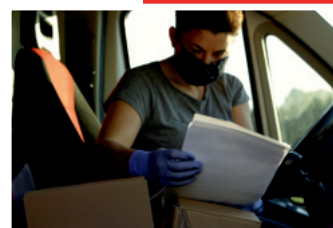
28 d'abril 2021, Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball

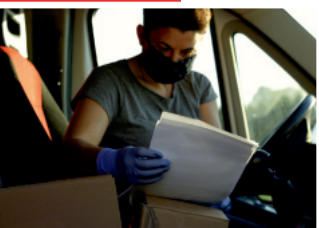
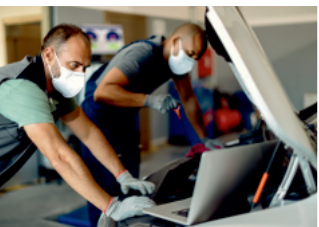
El 28 d'abril és la data que vam triar el moviment sindical per recordar a les companyes i els companys que van perdre la salut i la vida en accidents de treball o per malalties d'origen laboral i per denunciar les precàries condicions de treball que causen aquests danys. Pocs anys després, l'any 1999, l'Organització Internacional del Treball va institucionalitzar aquesta data com el Dia internacional per la seguretat i la salut en el treball.

La salut i la seguretat en el treball haurien de ser una prioritat en l'agenda política a nivell mundial, però malauradament no és així. Fa pocs dies la premsa va informar de la mort de més de 6.500 treballadors i treballadores en les obres de construcció que es realitzen amb motiu de la Copa del Mon de Fútbol de 2022 a Catar, notícia que s'ha donat a conèixer entre la condescendència i la manca de crítica per part dels Governos de la resta dels països. Situacions inacceptables com aquesta són les que empenyen al moviment sindical a exigir que la seguretat i la salut en el treball es reconeguin com un dret fonamental, i així ho hem traslladat com una proposta de la Confederació Sindical Internacional que es tractarà en la propera Conferència de l'OIT de 2022.

La situació al nostre país tampoc és exemplar. L'any passat van morir a Catalunya 100 treballadors i treballadores per accident de treball i els accidents mortals durant la jornada van augmentar el 21,54% vers el 2019, malgrat el descens de l'activitat productiva a causa de la pandèmia, els expedients de regulació temporals, el confinament, les restriccions de mobilitat i el teletreball. Mentrestant, les malalties professionals continuen ocultes a causa de la subdeclaració que pateixen i els seus costos son desviats cap el sistema públic de salut.

Vint-i cinc anys després de l'entrada en vigor de la Llei de prevenció de riscos laborals encara estem lluny d'assolir els objectius promesos. La integració de la pre-





venció s'ha convertit en la mercantilització de la salut laboral, la millora contínua dels processos en gestionar «paperassa», i la cultura preventiva d'una bona part dels empresaris es limita a acomplir amb la llei per evitar multes i sancions, quan no hi ha un incompliment manifest. Tot això, junt amb l'augment de la precarietat que han portat les reformes laborals, ha permès el repunt de la sinistralitat que venim patint des de l'any 2013 i que ja ha costat la vida des de llavors a 705 treballadors i treballadores que han mort en accidents de treball a Catalunya des de llavors. La precarietat mata, i derogar la reforma laboral de 2012 és imprescindible per recuperar els nostres drets i establir un model de relacions laborals que garanteixi una ocupació segura, de qualitat i amb salaris dignes. Ningú hauria d'haver de triar entre treball i salut.

Aquest 28 d'abril hem de fer balanç d'un any de pandèmia de Covid-19 i dels seus efectes en la seguretat i la salut en el treball. Un any en el que hem vist com afloraven les contradiccions del nostre sistema entre la salut i la vida i les pressions econòmiques, i on les treballadores i els treballadors essencials han estat en la primera línia de foc, enfrontant-se al virus i exposant-se a situacions de risc, moltes vegades sense ni tan sols el degut reconeixement per part de les autoritats. Malgrat que fa poc s'ha assimilat la Covid-19 a malaltia professional en les treballadores i els treballadors sanitaris i sociosanitaris, des de la UGT i CCOO considerem insuficient aquesta mesura i exigim que s'inclogui dins el quadre de malalties professionals, fent així extensiva aquesta cobertura a un major nombre de professions exposades al risc i sense cap limitació temporal.

Cal avançar també en el reconeixement dels càncers d'origen laboral i garantir als afectats l'accés a les prestacions per contingència professional. En aquesta línia, des de CCOO i la UGT vetllarem per una ràpida transposició de les modificacions de la Directiva Eurnnopea de cancerígens, així com de la Directiva de

radiacions ionitzants i recolzem la tramitació de la proposta de llei per la creació del fons de compensació per les víctimes de l'amiant.

A Catalunya aquest any 2021 exigirem al nou Govern de la Generalitat l'establiment d'una nova Estratègia catalana de seguretat i salut en el treball capaç d'aturar la xacra de la sinistralitat i el repunt dels accidents dels darrers anys, de donar respostes als reptes i necessitats que ens plantegen els nous escenaris laborals post-covid, com el teletreball, plataformes digitals, la millora de la gestió i la qualitat de la prevenció, així com treballar en la millora de les condicions de treball, el foment de la cultura preventiva, la millora de la qualitat de la prevenció de riscos laborals, la promoció de la salut i d'hàbits saludables, la investigació dels riscos més prevalents i emergents, la millora dels sistemes d'informació i de la coordinació entre agents implicats amb l'objectiu de garantir el dret a un treball digne, segur, saludable i sostenible per a tothom.

És imprescindible dotar aquesta nova estratègia amb una partida pressupostària pròpia per impulsar les accions, assolir els objectius i reforçar els recursos de l'Institut català de seguretat i salut en el treball i de la Inspecció de treball.

Per tot això, avui més que mai la UGT i CCOO tornem a reivindicar la plena integració de la salut laboral en la salut pública. Perquè ningú hagi de tornar a escollir entre treball o salut.

