



## STOP LGTBI-FÒBIA!!

### Viu la vida! Ets genial tal com ets

#### Dia Internacional contra la LGTBI-fòbia

**17 de maig de 2022**

Avui 17 de maig, Dia Internacional contra la LGTBI-fòbia, jornada contra l'homofòbia, la transfòbia i la bifòbia amb motiu de la commemoració de la desclassificació de l'homosexualitat com a malaltia mental per part de l'Organització Mundial de la Salut el 17 de maig de 1990, es compleixen trenta anys de lluita contra estigmes i prejudicis que comporten discriminacions contra les persones LGTBI. Un any més, la Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya, juntament amb el grup LGTBI-UGT de Catalunya, volem mostrar el compromís inequívoc de la nostra organització en l'erradicació de les desigualtats en el marc de les relacions laborals i, per extensió, en la resta de la societat.

Per això, apostem per la formació de les nostres delegades i delegats, i per a tota persona que vulgui tenir coneixements .

Per aconseguir-ho, el nostre Servei Lingüístic, el Grup LGTBI-UGT de Catalunya i la Secretaria d'Igualtat i Formació de la UGT de Catalunya, amb el suport de la Direcció General de Política lingüística de la Generalitat de Catalunya, hem actualitzat i ampliat el *Glossari bàsic de termes LGTBIQ*. Una eina que serà de gran utilitat a l'hora de fer ús d'un llenguatge inclusiu, igualitari i no sexista, per implementar les mesures i els protocols adients a la negociació col·lectiva que garanteixin i emparin els drets de les persones LGTBI en l'àmbit laboral, i per defensar els seus interessos, reivindicar canvis i lluitar contra totes les discriminacions per raó d'orientació sexual, identitat i expressió de gènere al món del treball.

La Llei 11/2014 per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya, i la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, estableixen **l'obligatorietat als agents socials d'adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral a les empreses**. Aquestes mesures han de ser objecte de

negociació i, si s'escau, s'han d'acordar amb la representació legal de les treballadores i treballadors a les empreses.

També l'Acord Interprofessional de Catalunya 2018-2020, pendent de renovació, recull l'obligatorietat d'avançar en el terreny de les polítiques contra la LGTBI-fòbia a la feina.

La Comissió Europea, amb l'Estratègia per a la igualtat de les persones LGBTIQ 2020/2025 també insta sindicats i organitzacions empresarials a establir mesures d'empara dels drets laborals, d'ocupabilitat i la lliure circulació de les persones treballadores LGBTIQ donant-los seguretat jurídica tant a ells com a les seves famílies, en un moment de clara regressió de drets en certs Estats que formen part de la Unió Europea.

A nivell de l'Estat espanyol, un any més, reclamem l'aprovació pel govern de la Llei que serviria per emparar els drets i donar una resposta a les situacions de LGTBI-fòbia, i en especial la destinada a regular la matèria dels drets de les persones trans i no binàries.

No podem esperar més!!

Instem les administracions perquè dotin de les eines necessàries a la inspecció de treball per garantir que ningú es vegi exclòs a la feina per la seva orientació sexual i identitat, i fomenti les polítiques actives adequades per integrar al món laboral tots els col·lectius amb perill d'exclusió per falta de formació.

És per tot això que des de la UGT de Catalunya volem visibilitzar aquest dia amb un manifest reivindicatiu, i fer extensiu el missatge de la lluita per garantir els drets, la igualtat i la no-discriminació de totes les persones sense tenir en compte la seva orientació sexual i identitat de gènere.

**#ViuLaVida**

**#EtsGenialTalComEts**

**#StopLGTBIFòbia**

**#NoHate**

