

## ESTADO DE LA VIGILANCIA DE LA SALUD

- LPRL SITÚA LA VG ELEMENTO CLAVE.
  - NO DEFINICIÓN PRECISA
  - NO OBJETIVOS CONCRETOS
  - DIFERENTES INTERPRETACIONES
- MERCANTILIZACIÓN REALIZACIÓN EXÁMENES DE SALUD GENERALISTAS
  - PRUEBAS INESPECÍFICAS
  - POCA RELACIÓN CON LOS RIESGOS
  - España. 4 millones ES. 200 millones de euros anuales gastos directos.

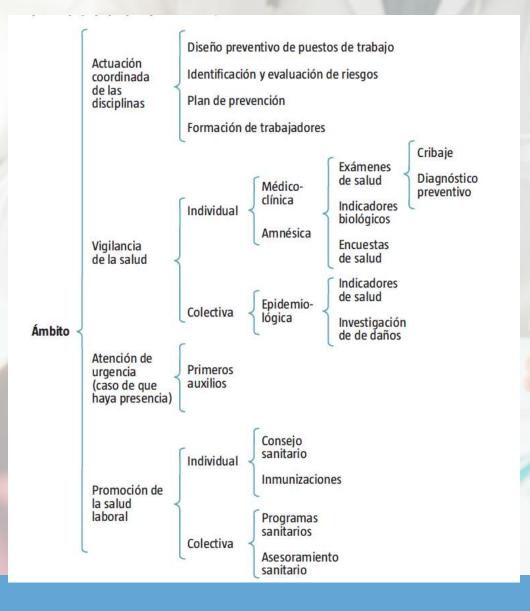
# GESTIÓN PRL EN LAS EMPRESAS EN CATALUÑA 2016

Taula 32. Aspectes relacionats amb els exàmens de salut realitzats a les empreses el 2015

Exàmens de salut		% (IC 95%)
Empreses que han ofert examens de salut		50,8 (45,0 - 56,5)
Empresa garanteix que el professional sanitari disposa de l'AR (N=110.453)		64,7 (57,6 - 71,2)
Empreses que han fet algun examen a la salut		28,9 (24,3 - 33,9)
S'utilitzen els resultats per valorar l'efectivitat de les mesures implementades (N=62.836)		39,2 (30,2 - 49,0)
S'han proposat adaptacions o canvis de lloc de treball derivats dels resultats dels exàmens de salut (treballadors especialment sensibles) (N = 62.836)	Si	5,27 (3,4 - 8,1)
	No	12,0 (7,2 - 19,2)
	No hi ha hagut aquestes situacions	82,8 (75,6 - 88,1)

N=217.427 empreses

## MEDICINA DEL TRABAJO VS VG



### NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y VS

- ESPECIFICAR Y MEJORAR LA NORMATIVA
  - -ART. 22 LPRL
  - -37, 38, 39 DR 39/1997 REGLAMENTO SERVICIOS DE PRL
  - RD 843/2011. ORGANIZACIÓN RECURSOS ACTIVIDAD SANITARIA SP.

### **PERIODICIDAD**

- PERIODICIDAD RECONOCIMIENTOS.
  - ANUAL O BIANUAL
- CONCRETAR TEMPORALIDAD AUSENCIA
   PROLONGADA POR MOTIVOS DE SALUD

### INFORMACIÓN DE LOS RESULTADOS

 RESULTADOS VS INDIVIDUAL: PERSONAL SANITARIO PERSONALIZADO

RESULTADOS VS COLECTIVA: TRATAMIENTO
 DE DATOS CONFIDENCIALIDAD

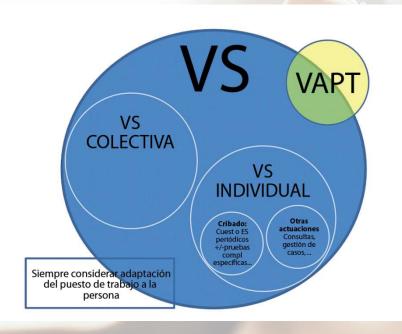
## GRATUIDAD RECONOCIMIENTOS MÉDICOS

HORARIOS RECONOCIMIENTOS

 COMPENSACIÓN TIEMPO PERSONAL INVERTIDO

MEDIO DE TRANSPORTE Y PAGO DEL MISMO

#### INFORME DE APTITUD



Fuente: ¿Es posible mejorar la utilidad preventiva de la vigilancia de la salud de los trabajadores en el actual marco normativa? MC. Rodríguez; J. de Montserrat

- RESULTADOS
   RECONOCIMIENTOS:
   MEDIDAS PREVENTIVAS
- INFORME DE APTITUD:
  CAPACIDAD DEL
  TRABAJADOR/A PARA
  TRABAJAR SIN RIESGO
  PARA SI MISMO O
  TERCERAS PERSONAS

### INFORME DE APTITUD Y NNCC

- INFORME APTITUD SÓLO PARA RECONOCIMIENTOS MÉDICOS OBLIGATORIOS.
- NO APTO: PRIORIZAR
  - MEDIDAS PREVENTIVAS
  - CAMBIO DE PUESTO DE TRABAJO CON PRINCIPIOS DE MOVILIDAD FUNCIONAL
  - CAMBIO DE CATEGORÍA: RETRIBUCIONES ANTERIORES.

## PROMOCIÓN DE LA SALUD

- REALIZACIÓN DE RECONOCIMIENTOS MÉDICOS. DIAGNÓSTICO PRECOZ: MAMOGRAFÍAS, ECG, PSA, REVISIONES GINECOLÓGICAS
- CAMPAÑAS ESPECÍFICAS:
  - DESHABITUACIÓN TABÁQUICA, ACTIVIDAD FÍSICA,
     ALIMENTACIÓN SALUDABLE, ETC.

## CAMPAÑA PROMOCIÓN DE LA **SALUD: MEJORA TU SALUD**







Som-hi! Millora la teva salut

iVamos! Mejora tu salud









