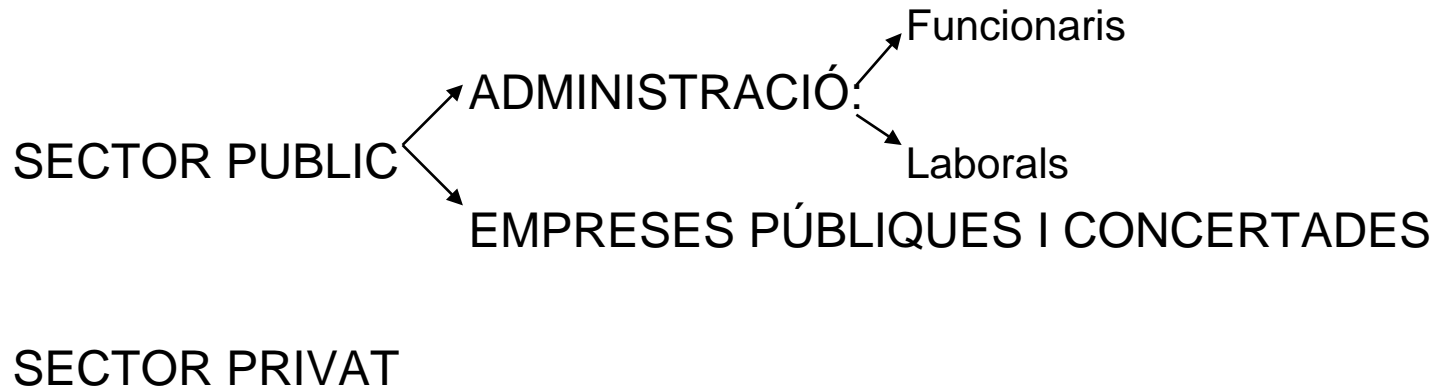


“Prevenió de riscos laborals en la negociació col·lectiva: vigilància de la salut i reconeixements mèdics”

F. Xavier Borrajo

Barcelona, 11 de desembre de 2019

1. CONTEXTUALITZACIÓ NEGOCIACIÓ FeSP



Exemple Generalitat de Catalunya:

- Funcionaris: Adaptació lloc de treball
- Laborals: Adaptació i/o canvi de lloc de treball

2. Opinió general sobre acords i situació PRL FeSP

Tenim sensació agredolça...

- Per una banda pensem que hi ha acords força interessants i amb una visió força progressista de la vigilància de la salut en el treball
- Per una altra banda veiem que el paper ho aguanta tot:
 - ✓ No existeixen prou mitjans per complir els acords
 - ✓ La línia directiva no sempre esta per la tasca
 - ✓ Hi ha qüestions que resten a la interpretació de RRHH
 - ✓ La participació sindical no és tan important com nosaltres voldríem

3. Acord retorn progressiu després de baixa IT

- Instrucció 6/2019, de 8 de novembre, sobre les mesures de reincorporació progressiva al lloc de treball per motiu de malalties oncològiques o d'especial gravetat i sobre el procediment per adoptar aquestes mesures.
 - + facilita anar agafant el ritme de treball, fins no estar al “100%”
 - No deixa clar quin és el paper dels CSS en aquest procés

-
- Acord de la MEPAGC pel qual s'estableix el procediment de mobilitat de les empleades públiques víctimes de violència de gènere a l'administració a l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Les treballadores públiques víctimes de violència masclista podran canviar de feina a totes les administracions catalanes a través de convenis signats entre administracions

4. Problemes més urgents en matèria PRL

- Adaptació de llocs de treball
- Malalties cròniques: Fibromialgia, Fatiga Crònica,...
- Catàleg d'adaptacions: Ensenyament / SEGO
- Assetjament laboral
- Lipoatròfia semicircular
- Actuacions discutibles de les Mútues d'AT i MP (en relació a la determinació del tipus de contingència,...)

5. Promoció de la salut

- PSA (prova de l'antigen prostàtic específic)
- Mamografies
- Campanyes grip
- Campanyes anti-tabac
- Exercici: pujar per les escales, mobilitat,...
- Alimentació sana: màquines expenedores sense brioixeria,...
- Sessions d'estiraments
- Relaxació guiada

6. Clàusules / Acords amb relacionats “lateralment” amb la PRL

- Assetjament laboral
- Assetjament sexual
- Alcoholisme
- Drogodependències

Aquests temes són moltes vegades més transversals:

- Son també qüestions disciplinaries (poden ser penals)
- Depèn d'altres àmbits (polítiques d'igualtat)
- Acaben sota el paraigua de la PRL perquè no es sap que fer amb ells,...

- Revisions mèdiques
 - ✓ Que han d'incloure
 - ✓ Periodicitat
 - ✓ Perspectiva de gènere
 - ✓ Edat...

- Entrevista de salut (com alternativa a la manca de recursos)

- Informe d'aptitud (cal garantir la continuïtat laboral)

Moltes gràcies!!!