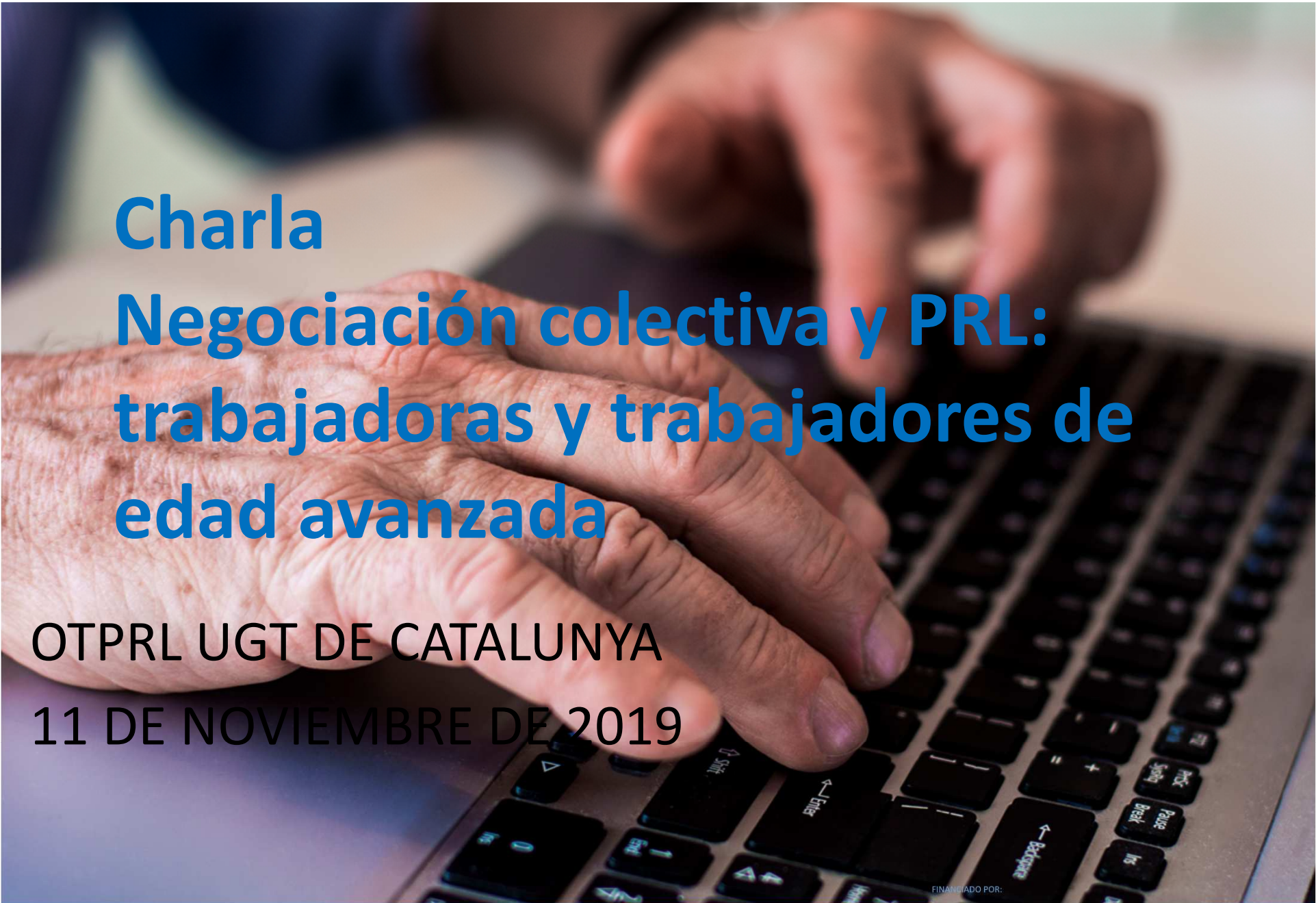




Charla

Negociación colectiva y PRL: trabajadoras y trabajadores de edad avanzada

OTPRL UGT DE CATALUNYA

11 DE NOVIEMBRE DE 2019



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN
ESTATAL PARA
LA PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES, F.S.P.



PRL I TREBALLADORS D'EDAT AVANÇADA

- MAJOR VULNERABILITAT ALS RISCOS PEL DETERIORAMENT DE LA SALUT.
- ENVELLIMENT DEMOGRÀFIC
- CANVIS EN ELS SISTEMES DE PENSIONS
 - PUJAR EDAT DE JUBILACIÓ O ANYS COTITZATS
 - PUJAR L'EDAT DE JUBILACIÓ REAL: RESTINGUIR LES JUBILACIONS ANTICIPADES I LES IP
 - INCENTIVAR QUE LA GENT TREBALLI MÉS ENLLÀ DE L'EDAT DE JUBILACIÓ

ENVELLIMENT DE LA POBLACIÓ

➤ ESPERANÇA DE VIDA (65anys) el 1900 9 → 21 anys

➤ TAXA DE DEPENDÈNCIA 2008: 25% (EUR) 1/3

2018: 28,2% (EUR) 3/7

2050: 45 – 60% (EUR) 3/2

➤ TAXA D'OCUPACIÓ
DE 55 A 64 ANYS

>55% (EUR) <50% (ESP)

>65 ANYS

5,7% (EUR) 2% (ESP)

POLÍTIQUES PÚBLIQUES

PROLONGAR LA VIDA LABORAL I MILLORAR I ADAPTAR ELS LLOCS DE TREBALL PER PERMETRE ESTAR ACTIUS I AMB BONA SALUT MENTAL I FÍSICA

- ESTRATÈGIA EUROPEA 2020
- ESTRATÈGIA NACIONAL DE PERSONES MAJORS PER UN ENVELLIMENT ACTIU 2013-2021 (2a L)
- CAMPANYA AGÈNCIA EUROPEA SST “TREBALLS SALUDABLES, QUALSEVOL EDAT” 2016-2017.

COM ES GESTIONA L'ENVELLIMENT A LES EMPRESES?

Art. 25 LPRL: TREBALLADORS ESPECIALMENT SENSIBLES

- INDIRECTE: NO PER EDAT, PERSONA MALALTA
- MASA TARD: JA EXISTEIX LA MALALTA O LA PÈRDUA DE CAPACITAT (A POSTERIORI)

Art. 15: ADAPTAR EL TREBALL A LES PERSONES

- ACTUACIÓ PREVENTIVA

PROCÉS D'ENVELLIMENT: CANVIS BIOLÒGICS I FUNCIONALS

- DETERIORAMENT DE CAPACITATS SENSORIALS: VISUALS I AUDITIVES
- DISMINUCIÓ DE LA FORÇA FÍSICA: PÈRDUA DE MASSA MUSCULAR I ELASTICITAT
- DISMINUCIÓ DE LA CAPACITAT CÀRDIORESPIRATORIA
- PÈRDUA DE MASSA ÒSSIA, FRAGILITAT DELS OSSOS I DESGAST DE LES ARTICULACIONS
- ENLENTIMENT DELS REFLEXOS, PÈRDUA DE MEMÒRIA I MÉS TEMPS DE REACCIÓ
- AUGMENT DE LA TENSIÓ ARTERIAL
- PÈRDUA DE LA CAPACITAT LINGÜÍSTICA
- MAJOR PREVALÈNCIA DE MALALTIES CRÒNIQUES

ORIENTACIONS NC/1

1. INCLOURE EL FACTOR EDAT A LES AVALUACIONS DE RISCOS
2. ADAPTACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL
 - DISSENY MOBILIARI, EINES I LLOCS DE TREBALL
 - RESTRICCIÓ FEINES AMB ESFORÇ ELEVAT, MANIPULACIÓ DE CÀRREGUES I MOVIMENTS REPET.
 - TECNOLOGIES QUE PERMETIN REDUIR CÀRREGA FÍSICA
 - AUGMENTAR NIVELLS ILUMINACIÓ I CONTROL
 - REDUIR NIVELLS DE SOROLL
 - EVITAR TREBALL NOCTURN MAJORS 50 ANYS
 - EVITAR SITUACIONS AMB RISC D'ESTRES TÈRMIC
 - PROMOURE NOVES FUNCIONS I TÈCNiques ADEQUADES A EXPERIÈNCIA I NOVA CAPACITAT

ORIENTACIONS NC/2

3. GARANTIR EL CANVI DE LLOC DELS TREBS. ESPECIALMENT SENSIBLES SEGONS MOBILITAT FUNCIONAL.

4. MESURES DE MEDICINA DEL TREBALL

- RECONeixEMENTS MÈDICS COMPLEMENTARIS ALS DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT RELACIONATS AMB EDAT.
- PROGRAMES DE PROMOCIÓ DE LA SALUT EN EL TREBALL.
- PROGRAMES DE REINICIACIÓ AL TREBALL DESPRÉS DE BATES DE LLARGA DURADA

ORIENTACIONS NC/3

5. MESURES ORGANITZATIVES

- a. NO COMPTABILITZAR COM ABSENTSME LES ABSÈNCIES PER IT O PER TRACTAMENT MEDICS DE MALALTIES CRÒNIQUES (Art. 52d ET).
- b. PREFERÈNCIA EN LES CONVOCATÒRIES DE LLOCS DE TREBALL VACANTS DELS TREBS AMB ID TOTAL.
- c. CLÀUSULES DE CONCILIACIÓ PER NECESSATS DE CURA FAMILIAR, ACCOMIADAMENT I PERMISOS LABORALS RELATJUS.

ORIENTACIONS NC/4

- FOMENTAR LA FORMACIÓ PERMANENT PER DESENVOLUPAR I ACTUALITZAR CAPACITATS I QUALIFICACIÓ. CURSOS ÚS DE MNT.
- AUGMENTAR LES PAUSES I ELS TEMPS DE DESCANS DURANT LA JORNADA.
- FLEXIBILITZAR EL TEMPS DE TREBALL, REDUCCIÓ HORÀRIA I AUGMENTAR ELS DIES DE PERMISOS.
- CLÀUSULES ANTIDISCRIMINACIÓ CONTRACTACIÓ, PROTOCOLS, CANVIS DE QUINA