



Avui s'ha publicat al BOE el Reial decret llei 15/2020, de 21 d'abril, que recull més d'una trentena de noves mesures, agrupades en cinc capítols, per ampliar la protecció de determinats col·lectius vulnerables i protegir i donar suport a l'economia, a l'ocupació i als treballadors i treballadores.

Tot seguit us detallem les mesures per a la protecció de l'ocupació i dels treballadors i treballadores:

## Pròrroga del caràcter preferent del teletreball (article 15)



Es prorroga durant dos mesos el caràcter preferent del treball a distància i també el dret d'adaptació de l'horari i de la reducció de jornada, el denominat Plan MECUIDA, per a treballadors i treballadores amb persones dependents a càrrec a causa de la situació de crisi sanitària.

## Contractes fixos discontinus (disposició final vuitena, punt tres)



Es regula una major protecció per a treballadors i treballadores que tenen un contracte fix discontinu i aquelles que realitzen treballs fixos i periòdics que es repeteixen en determinades dates, de manera que podran incorporar-se als ERTO o percebre una prestació fins i tot quan hagin esgotat l'atur.

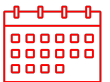
Els treballadors i treballadores que vegin interrompuda la seva prestació de serveis a conseqüència de l'impacte de la COVID-19 durant períodes que hagin sigut d'activitat però que aquesta no s'hagi iniciat (és el cas de moltes ocupacions associades a les activitats de temporada que comencen en aquesta època) i, per tant, que passen a ser beneficiàries de la prestació d'atur, podran tornar a rebre aquesta prestació, per un màxim de 90 dies, quan tornin a trobar-se en situació legal de desocupació.

Els treballadors i treballadores que hagin vist interrompuda la seva activitat i aquells que no s'hi hagin pogut reincorporar a conseqüència de la crisi sanitària, i no tinguin el període de cotització necessari per obtenir la prestació d'atur, tenen dret a una nova prestació contributiva, que podrà rebre's fins a la data en què tingui lloc la incorporació al seu lloc de treball, per un màxim de 90 dies.

El mateix dret tenen les treballadores i treballadors que durant aquesta crisi esgotin la seva prestació d'atur abans de la data en què tingui lloc la incorporació al seu lloc de treball i no tinguin les cotitzacions suficients per al reconeixement d'un nou dret.

Els treballadors i treballadores que acreditin que, a conseqüència de l'impacte de la COVID-19, no han pogut reincorporar-se a la seva activitat en la data que estava prevista i siguin beneficiàries de prestacions, no veuran suspès el dret a la prestació o al subsidi que estiguin rebent.

## Contractes en període de prova i rescissió voluntària: ampliació de la cobertura per desocupació (article 22)



Es reconeix la prestació d'atur a les persones el contracte de les quals s'hagi extingit des del 9 de març i durant el període de prova.

També poden accedir a la prestació d'atur i es trobaran en situació assimilada a l'alta, els treballadors o treballadores que hagin rescindit voluntàriament el seu contracte laboral a partir de l'1 de març per tenir una oferta laboral ferma i aquesta, finalment, hagi decaïgut a conseqüència de la crisi derivada de la COVID-19.

## Força major parcial. Modificació de la regulació d'ERTO per força major (disposició final vuitena, punt dos)



Es modifica la regulació d'ERTO per força major, incorporant-hi el concepte de *força major parcial* en el cas de les empreses que es dediquen a activitats essencials.

La força major d'una activitat essencial podrà tenir caràcter parcial i no estendre's, per tant, a tota la plantilla d'una empresa, sinó només a aquella part de l'activitat no afectada per les condicions de manteniment de l'activitat.



## Altres mesures



- El període de vigència de l'estat d'alarma i les seves possibles pròrrogues, no computaran a efectes dels terminis de durada de les actuacions de comprovació de la Inspecció de Treball, excepte per a les actuacions relacionades amb la COVID-19 (disposició addicional segona) i es reforcen les sancions a les empreses que presentin sol·licituds fraudulentament d'ERTO (disposició final novena).
- Normes sobre la disponibilitat excepcional dels plans de pensions en situacions derivades de la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 (articles 23 i 24).
- Cotització en situació d'inactivitat en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris establert en el règim general de la Seguretat Social (article 25).