

Resum del Reial decret llei 18/2021, de 28 de setembre de 2021

Avui, 29 de setembre, s'ha publicat el **Reial decret llei 18/2021, de 28 de setembre, de mesures urgents per la protecció de l'ocupació, la recuperació econòmica i la millora del mercat de treball**. El decret aprovat és **fruit del diàleg social i de l'acord aconseguit entre govern, patronals i sindicats** en els darrers dies i el resultat d'aquest diàleg és el VI ASDE (Acuerdo Social en Defensa del Empleo).

Contingut del VI ASDE

Pròrroga dels ERTO fins el 28 de febrer de 2022 (Articles 1 i 2)

La pròrroga dels ERTO vigents a 30 de setembre no és automàtica. Caldrà presentar, entre l'1 i el 15 d'octubre, la sol·licitud amb la documentació necessària davant l'autoritat laboral que va autoritzar o tramitar l'expedient corresponent.

Si no es presenta la sol·licitud amb la documentació dins el termini previst, l'expedient es donarà per finalitzat i no serà aplicable des de l'1 de novembre de 2021.

L'autoritat laboral, remetrà l'expedient a la Inspecció de Treball i Seguretat Social i **en el termini de 10 dies hàbils des de la presentació de la sol·licitud per part de l'empresa, l'autoritat laboral haurà de dictar una resolució.**

Les empreses i entitats afectades per noves restriccions i mesures de contenció sanitària vinculades a la Covid-19, que siguin adoptades per les autoritats competents entre l'1 de novembre de 2021 i el 28 de febrer de 2022, **podran sol·licitar un nou ERTO per impediment o limitació de la seva activitat**. Si no hagués resolució expressa, s'entendrà estimada la sol·licitud de l'expedient.

Accions formatives vinculades a les exempcions en les cotitzacions a la Seguretat Social (Article 3)

Les empreses que hagin prorrogat el seu ERTO hauran de desenvolupar accions formatives entre l'1 de novembre de 2021 i el 28 de febrer de 2022, **per cadascuna de les persones afectades per aquest ERTO per obtenir les exempcions previstes en les cotitzacions a la Seguretat Social.**

Aquestes accions formatives tenen com a objectiu la millora de les competències professionals i la ocupabilitat de les persones treballadores afectades pels ERTO.

El **número mínim d'hores de formació** que ha de realitzar cada persona variarà en funció de la mida de l'empresa:

- De 10 a 49 persones treballadores: 30 hores.
- De 50 o més: 40 hores.

Reial decret llei 18/2021, de 28 de setembre
Resum VI ASDE (Acuerdo Social en Defensa del Empleo)

Document elaborat el 29 de setembre de 2021



Aquestes accions formatives hauran de desenvolupar-se durant l'aplicació de la reducció de la jornada o la suspensió del contracte.

La representació legal de les persones treballadores haurà de ser informada sobre les accions formatives proposades.

Deixant de banda els beneficis en matèria d'exempcions previstos, **les empreses tindran a més, dret a un increment del crèdit pel finançament d'accions en l'àmbit de formació programada**, en funció de la seva mida:

- D'una a 9 persones treballadores: 425€ per persona.
- De 10 a 49 persones treballadores: 400€ per persona.
- De més de 50 persones: 320€ per persona.

Beneficis en matèria de cotització dels ERTO (Article 4)

Els ERTO prorrogats i els nous ERTO que contempla aquesta norma podran **beneficiar-se dels següents percentatges d'exempcions de l'aportació empresarial meritada el novembre i desembre de 2021 i gener i febrer de 2022:**

1. En el cas que l'empresa **hagués tingut 10 o més persones treballadores o assimilades a l'alta el 29 de febrer de 2020**, els percentatges seran:
 - a. El **40%** en el supòsit que la empresa no desenvolupi accions formatives.
 - b. El **80%** en el cas que l'empresa desenvolupi accions formatives.
2. En el cas que l'empresa **hagués tingut menys de 10 persones treballadores o assimilades a l'alta el 29 de febrer de 2020**, els percentatges seran:
 - a. El **50%** en el supòsit que la empresa no desenvolupi accions formatives.
 - b. El **80%** en el cas que l'empresa desenvolupi accions formatives.
3. En aquelles empreses i entitats que tinguin autoritzats ERTO per impediment de la seva activitat, podran beneficiar-se, respecte les seves persones treballadores que tinguin l'activitat suspesa, d'una **exempció del 100% de l'aportació empresarial meritada a partir del mes de novembre de 2021, durant el període de tancament, i fins el 28 de febrer de 2022.**

Pròrroga dels continguts complementaris (Article 5)

Es prorroga fins el **28 de febrer de 2022** els continguts complementaris relacionats amb el **repartiment de dividends, la transparència fiscal, la salvaguarda de l'ocupació i la realització d'hores extres, noves contractacions i externalitzacions**, així com els articles 2 i 5 de la Llei 3/2021, de 12 d'abril, per la que s'adopten mesures complementàries, en l'àmbit laboral, per pal·liar els efectes derivats de la Covid-19.

Pròrroga de les mesures de protecció de les persones treballadores **(Article 6)**

Es continuaran aplicant fins al 28 de febrer de 2022, les mesures de protecció per desocupació recollides en els apartats de l'1 al 5 de l'article 25 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, que són:

- **Cobrarán prestació d'atur tots els treballadors i treballadores afectats per un ERTO, encara que no tinguin el període mínim de cotització.** (Els 12 mesos cotitzats en els últims 6 anys.)
- **La suspensió no consumeix atur, es posa en funcionament el comptador a zero.** Per tant, els períodes de desocupació consumits durant aquesta suspensió no perjudicaran el reconeixement de futures prestacions de desocupació.

Pròrroga de les mesures de protecció extraordinària de les persones treballadores fixes-discontinues i a temps parcial. (Article 7)

Podran accedir a la prestació extraordinària:

- **Les persones treballadores amb contracte fix-discontinu i aquelles amb contracte a temps parcial que realitzin treballs fixos i periòdics que es repeteixin en dates certes i que hagin estat inclosos, durant tot o part del període teòric de l'activitat de l'any 2021 en un ERTO, quan deixin d'estar incloses en l'ERTO per arribar a la data en la que hagués finalitzat el període d'activitat, o quan efectivament finalitzi el període d'activitat.**
- **Les persones treballadores amb contracte fix-discontinu o contracte indefinit a temps parcial que facin treballs fixos i periòdics en dates certes, sense que s'hagin vist afectades per un ERTO però que en canvi vegin interrompuda la seva activitat amb dret a atur, encara que tinguin dret a la prestació contributiva.**

La durada d'aquesta prestació extraordinària s'estendrà des del dia següent a la finalització de la campanya d'activitat o de la finalització de la prestació contributiva i fins el 28 de febrer de 2022.

Aquesta prestació podrà interrompre's per la reincorporació temporal de la persona treballadora a la seva activitat.

Altres

Aquest reial decret recull també mesures per a la protecció dels treballadors i treballadores autònomes i recull en les disposicions addicionals:

- **Disposició addicional primera: recull les funcions i el funcionament de la Comissió de Seguiment Tripartida.**

Reial decret llei 18/2021, de 28 de setembre
Resum VI ASDE (Acuerdo Social en Defensa del Empleo)

Document elaborat el 29 de setembre de 2021



- Disposició addicional segona: **regula l'actuació de la ITSS**, en l'exercici de les seves competències, el control del compliment dels requisits i de les obligacions establertes en relació amb les exempcions en les cotitzacions a la Seguretat Social.
- Disposició addicional tercera: **estableix la necessitat d'integrar en el futur Mecanisme de Sostenibilitat en l'Ocupació, la vinculació dels beneficis en matèria de cotització al desenvolupament efectiu, per part de les empreses, d'accions formatives.**
- Disposició addicional quarta: **estableix el requisit de la presentació d'una relació de les persones treballadores incloses en l'àmbit de l'aplicació d'un expedient i que estiguin incloses en el mateix, com a condició per accedir a les mesures extraordinàries en matèria de cotització i protecció per desocupació.**
- Disposició addicional cinquena: **estableix les mesures extraordinàries per les empreses i persones treballadores de les Illes Canàries afectades per l'erupció volcànica registrada en la zona de Cumbre Vieja, estenent a les empreses que vegin limitada o afectada la seva activitat per aquesta causa, les mesures previstes pels expedients relacionat amb la Covid-19.**