

SMI 2021

Avui, 29 de setembre, s'ha publicat el Reial Decret 817/2021, de 28 de setembre, que fixa el salari mínim interprofessional pel 2021.

Després d'intenses negociacions, UGT i CCOO van arribar a un acord amb el Ministeri de Treball per situar el SMI de 2021 en els 965€ i el compromís de seguir negociant per a continuar augmentant el SMI fins arribar en el 2023 al 60% del salari mig del país tal i com recomana la Carta Social Europea.

Des de la UGT de Catalunya celebrem aquest augment, malgrat sigui moderat, perquè és imprescindible per caminar cap a la resolució dels problemes de les persones més vulnerables.

Estimem que aquest augment afectarà a Catalunya a més de 196.000 persones (196.353 persones cotitzants), el 7,3% del total de cotitzants. Això representa que el 8% del total de dones cotitzants es veuran beneficiades (98.480 dones) i en el cas del homes, l'augment beneficiarà al 7% del total d'homes cotitzants (97.873 homes).

Per a la UGT de Catalunya, tenir un salari mínim digne és una necessitat per seguir avançant en la cohesió social, territorial i sectorial i acabar amb la continua xacra de la pobresa i eradicar les latents desigualtats salarials i pobresa laboral del nostre mercat de treball. Per a la UGT de Catalunya, tenir un salari mínim decent com a eina predistributiva és una qüestió de justícia social.

Recordem que encara hi ha moltes persones treballadores que segueixen patint els efectes de les crisis econòmiques i sanitàries i de les reformes laborals, i que per tant, **un augment moderat del SMI no permet millorar el poder adquisitiu d'aquestes famílies que han de fer front a la pujada del 3,1% dels preus que s'han registrat en aquest últim mes i els excessius i continuats augments del preu de la llum, per això és imprescindible continuar amb la senda d'augment per aconseguir salaris dignes que acabin amb la pobresa laboral.**

Per totes aquests persones treballadores més vulnerables, **la UGT seguirà lluitant i exigint que es convoqui la mesa de negociació, compromesa a l'acord signat, que ha de permetre negociar la previsió de creixement pels pròxims dos anys i arribar així, a assolir el 60% del salari mig (contingut de la recomanació de la Carta Social Europea).**

El SMI queda fixat en 965€ - Resum del RD 817/2021

El salari mínim per qualsevol activitat de qualsevol sector queda fixat en 32,17 €/dia, 965 €/mes o 13.510 €/any (14 pagues) i entrarà en vigor a partir del 30 de setembre de 2021 i tindrà efectes durant el període comprès entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2021. Per tant, s'ha de procedir al pagament dels 965€ amb efectes retroactius a 1 de setembre de 2021.

En el salari mínim només es computa la retribució en diners, per tant, **el salari en espècies no pot, en cap cas, reduir la quantia d'aquest.**

A aquest salari mínim si afegiran, segons allò establert en els convenis col·lectius i en el contracte de treball, els complements salarials, així com els imports corresponents a primes o incentius sobre la producció.

En relació a **la compensació i l'absorció:**

- La revisió del SMI no afectarà a l'estructura ni a la quantia dels salaris professional que rebin les persones treballadores sempre i quan siguin superiors al salari mínim fixat en còmput anual (13.510 euros).
- Aquestes percepcions són compensables amb les ingressos que per tots els conceptes rebessin les persones treballadores en còmput anual i a jornada completa.

Les persones treballadores eventuais, així com les temporeres i temporers, els serveis dels quals no excedeixi en una mateixa empresa de 120 dies rebran, conjuntament amb els 965 €/mensuals, la part proporcional de la retribució dels diumenges i festius, així com de les 2 pagues extres a les que com a mínim, tenen dret tota persona treballadora, corresponents al salari de 30 dies en cadascuna de les pagues, sense que en cap cas la quantia del salari professional sigui inferior a 45,70 euros per jornada legal.

Pel que fa a les vacances, aquest col·lectiu rebrà conjuntament amb el SMI, la part proporcional del salari corresponent a les vacances legals mínimes en els supòsits en que no coincidís el període de gaudi de les vacances i el temps de vigència del contracte.

Pel que fa a la relació laboral de caràcter especial del servei de la llar familiar, **el salari mínim dels ocupats i ocupades de la llar que treballin per hores, en règim extern, serà de 7,55 euros per hora efectivament treballada.**