

CAMPANYA SI NO ET TOCA LA LOTERIA, QUE HI HAGI SALUT LABORAL.

**EXIGEIX ELS TEUS DRETS, EXIGEIX PROTEGIR LA
TEVA SALUT**

23 de desembre 2019

FINANCIADO POR:



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN
ESTATAL PARA
LA PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES, F.S.P.





**SI NO ET TOCA LA LOTERIA, QUE HI HAGI SALUT
LABORAL**

NO DEIXIS LA TEVA VIDA I LA TEVA SALUT A L'ATZAR

EXIGEIX ELS TEUS DRETS

EXIGEIX PROTEGIR LA TEVA SALUT

La Constitució espanyola encomana als poders públics «vetllar per la seguretat i la higiene en el treball». Sota aquest mandat constitucional i com a transposició de la Directiva europea 89/391/CEE, es promulga la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals (LPRL), amb la finalitat de garantir i millorar les condicions de salut dels treballadors i les treballadores del nostre país i reduir la sinistralitat laboral.

Tanmateix, les successives situacions de crisis econòmiques mundials i nacionals dels darrers anys, el capitalisme i la globalització han incidit en les condicions laborals, i han abocat el nostre mercat laboral a la precarietat i, en alguns casos, a l'absència de drets laborals i socials.

L'evolució de la sinistralitat a Catalunya s'ha mostrat sempre molt depenent del cicle econòmic, les dades són el reflex de l'estat del mercat laboral actual i de la degradació constant de les condicions de treball.

Segons l'Observatori de Sinistralitat del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, a Catalunya hi va haver **202.717** accidents laborals en el període de gener a octubre de 2019, entre accidents amb baixa, sense baixa i in itinere.

D'aquests **202.717** accidents laborals totals, **84.642** van ser **accidents de treball amb baixa**, (84.102 lleus, 483 greus i 57 mortals).

«La no inversió en prevenció a les empreses del nostre país ens costa la vida.»

Dels 57 accidents mortals, 52 van ser treballadors i 5 treballadores que van perdre la vida al seu lloc de treball. Darrere de cada xifra hi ha una vida perduda, una família destrossada, un pare o una mare, un fill o una filla, un amic o un company de la feina que ja no celebraran les festes de Nadal mai més.

100.686 van ser **accidents sense baixa** (65.562 del sector serveis, 23.695 del sector de la indústria, 9.914 de la construcció i 1.515 de l'agricultura).

Dels **17.389 accidents in itinere**, aquells que ocorren en anar i tornar de la feina, 17.168 van ser lleus, 203 greus i 18 van ser accidents in itinere amb pèrdues de vida, és a dir, mortals.

Les dades del 2019 per al període gener-octubre de 2019 han experimentat un augment en els accidents amb baixa respecte a les dades de 2018 (de 80.073 de 2018 als 84.642 de 2019). Pel que fa als accidents sense baixa, el 2018 n'hi va haver 104.970 i el 2019 s'han reduït fins als 100.686. Els accidents in itinere s'han incrementat dels 16.313 de 2018 als 17.389 de 2019 per al període de gener a octubre, del qual es tenen dades de l'Observatori de Sinistralitat del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

La tendència a l'alça dels accidents ens demostra el deteriorament del sistema preventiu laboral en els darrers anys a conseqüència de la falta d'inversió per part de les empreses i de les reformes laborals.

Aquestes dades de sinistralitat de Catalunya reflecteixen l'impacte socioeconòmic de les reformes laborals, de les polítiques d'austeritat i la no inversió en prevenció de riscos laborals, i mostren només una petita part de la realitat del món laboral, ja que és ben sabut que algunes empreses eludeixen el reconeixement i la declaració dels accidents laborals i desvien cap al sistema públic de salut els danys causats pel treball; alhora, les mútues col·laboradores de la Seguretat Social dificulten el dret a l'atenció sanitària.

El 2019 les empreses continuen sense tenir una visió transformadora de la PRL com a motor cap a l'excel·lència i com a factor d'eficiència i de competitivitat, més enllà de la necessitat de compliment reglamentari en aquesta matèria.

Fer visibles els accidents de treball, les malalties professionals i aquelles persones que perden la vida a la feina més enllà de les xifres que representen, és la nostra responsabilitat com a sindicat i com a societat.

Continuem la crida pel canvi

La petja de la crisi, de les reformes laborals i del desmantellament de la negociació col·lectiva han contribuït a fer créixer un model de relacions laborals basat en la precarietat.

Les consecutives reformes han deixat un mercat laboral nefast, amb la pèrdua constant de drets dels treballadors i treballadores de tots els sectors, l'afebliment de la negociació col·lectiva i la justificació de la subcontractació i el treball precari a les empreses de Catalunya i de la resta del país.

Aquest mercat laboral precari s'ha apoderat dels llocs de treball i ha estès la temporalitat, la contractació a temps parcial involuntària, els contractes d'escassa durada i l'alta rotació en l'ocupació, i ha fet més precàries les condicions de treball i la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores del nostre país.

Continuem sense disposar d'una veritable cultura preventiva a la nostra societat, a les empreses ni entre les persones treballadores, que orienti l'activitat de tots aquells que intervenen en la prevenció de riscos al món laboral.

En aquest context de desigualtat, precarietat i manca de prevenció a les empreses, la UGT de Catalunya exigim:

***DEROGACIÓ DE LES REFORMES LABORALS**

RECUPERACIÓ DELS DRETS LABORALS DE TOTES LES PERSONES TREBALLADORES

***IMPLICACIÓ DELS GOVERNS I DE LES ADMINISTRACIONS SENSE EXCUSES:**

PLA DE XOC CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL AMB LA REGULACIÓ NORMATIVA ESPECÍFICA DE LA QUALIFICACIÓ DELS ACCIDENTS DE TREBALL I DE LES MALALTIES PROFESSIONALS

***LES LLEIS ES FAN PER COMPLIR-LES:**

REFORMA DEL MARC NORMATIU DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I APLICACIÓ DE LES NORMES A LES EMPRESES

***RECUPERAR LES INVERSIONS QUE NO S'HAURIEN D'HAVER PERDUT MAI:**

LA PREVENCIÓ DE RISCOS COM A PUNT IMPORTANT DE LA POLÍTICA DE L'EMPRESA

***LA LLEI HI ÉS PER COMPLIR-LA:**

REFORÇAR LA INSPECCIÓ DE TREBALL. AUGMENT DEL CONTROL A LES EMPRESES

***AGILITZACIÓ DEL SISTEMA I PROTECCIÓ A LES VÍCTIMES:**

CREACIÓ DE JUTJATS ESPECIALITZATS EN SINISTRALITAT LABORAL

***NO VOLEM EMMALALTIR A LA FEINA:**

CONCRECIÓ D'UN PLA GLOBAL DE LLUITA CONTRA LES MALALTIES PROFESSIONALS

***POSAR FI AL MONOPOLI DE LES MÚTUES:**

MODIFICACIÓ DEL MARC NORMATIU DE LES MÚTUES COL·LABORADORES DE LA SEGURETAT SOCIAL. CONTROL, TRANSPARÈNCIA I MILLORA DE LES ACTUACIONS DE LES MÚTUES

***MÉS PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES EN ELS TEMES PREVENTIUS:**

CREACIÓ DE LA FIGURA DEL DELEGAT/DELEGADA TERRITORIAL EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

***ADEQUAR LES CONDICIONS DE TREBALL I LA PREVENCIÓ DE RISCOS A LES EMPRESES EN FUNCIÓ DE LES PLANTILLES ACTUALS.**

PROTECCIÓ DELS COL·LECTIUS MENYS AFAVORITS AMB ESPECIAL VULNERABILITAT (DONES, JOVES, EMIGRANTS I TREBALLADORES I TREBALLADORS D'EDAT AVANÇADA O AMB DIVERSITAT FUNCIONAL, ETC.).

*** RECUPERAR I REFORÇAR ELS CONVENIS COL·LECTIUS COM A EINES DE DEFENSA DELS DRETS DE LES TREBALLADORES I DELS TREBALLADORS.**

FOMENT DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA COM A EINA BÀSICA DE DEFENSA DELS DRETS DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES.

*** PROTECCIÓ DELS COL·LECTIUS MENYS AFAVORITS AMB ESPECIAL VULNERABILITAT (DONES, JOVES, EMIGRANTS I TREBALLADORES I TREBALLADORS D'EDAT AVANÇADA O AMB DIVERSITAT FUNCIONAL...).**

*** RECUPERAR I REFORÇAR ELS CONVENIS COL·LECTIUS COM A EINES DE DEFENSA DELS DRETS DE LES TREBALLADORES I DELS TREBALLADORS.**

FOMENT DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA COM A EINA BÀSICA DE DEFENSA DELS DRETS DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES.