



# Informació sobre l'ERTO por causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció

Elaborat per la Unió General de Treballadors de Catalunya. [www.ugt.cat](http://www.ugt.cat) Actualitzat a 27 d'abril de 2020



Recordem que les mesures alternatives, particularment el treball a distància, hauran de ser prioritàries davant del cessament temporal o reducció de l'activitat. El RD Llei 15/2020, de 21 d'abril, prorroga durant dos mesos més el caràcter preferent del treball a distància.

## ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció

En supòsits en què hi hagi una afectació indirecta del coronavirus a l'activitat laboral i es justifiqui degudament la concurrència de causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, i previ acord amb la representació legal dels treballadors i treballadores, es podrà dur a terme la suspensió temporal, total o parcial, de l'activitat laboral o reduccions de jornada a conseqüència dels efectes del coronavirus.

Algunes situacions que donarien lloc a aquest tipus de mesures podrien ser la ruptura de la cadena de subministraments o la caiguda sobtada i precipitada de la facturació o de la demanda d'activitat, entre altres.

La força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció que emparen les mesures de suspensió de contractes i reducció de jornada, no són causes que justifiquin ni l'extinció del contracte de treball ni l'acomiadament (RDL 9/2020).

### Qui el negocia?

L'empresa amb la representació legal dels treballadors i treballadores. En el cas que no hi hagi representació legal, la comissió representativa per a la negociació del període de consultes (que no excedirà de 7 dies) estarà integrada pels sindicats més representatius i representatius del sector.

### Procediment

Tramesa per part de l'empresa a l'autoritat laboral competent, de l'informe relatiu a la vinculació de la mesura proposada.

### Com se sol·licita la prestació?

L'empresa és qui tramita la prestació amb el SEPE, per tant, les persones afectades per un ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció de força major no han de demanar cita prèvia ni amb el SEPE ni amb el SOC: només cal que facilitin la documentació necessària a l'empresa si aquesta els la demana.

Per cobrar la prestació:

- Si la persona afectada no ha estat mai inscrita com a demandant de feina, caldrà que ho faci. Per fer-ho, hi ha dues opcions:
  - Formulari en línia: [www.bit.ly/formularisoc](http://www.bit.ly/formularisoc)
  - Per telèfon: trobareu el telèfon de la vostra oficina de treball en l'enllaç següent: [www.bit.ly/cercadoroficines](http://www.bit.ly/cercadoroficines)
- Si la persona afectada ja ha estat apuntada com a demandant de feina, no caldrà fer res més.

[https://serveiocupacio.gencat.cat/web/.content/00\\_inici/Imatges/Infografia\\_-Demanda\\_ocupacio\\_-formulari\\_25\\_03\\_2020.pdf](https://serveiocupacio.gencat.cat/web/.content/00_inici/Imatges/Infografia_-Demanda_ocupacio_-formulari_25_03_2020.pdf)

### Qui té dret a rebre aquesta prestació?

Tots els treballadors i treballadores afectats, encara que no tinguin el període mínim de cotització. (Els 12 mesos cotitzats en els últims 6 anys.)

### Consumeix atur, aquesta suspensió?

No consumeix atur, es posa en funcionament el comptador a zero. Per tant, els períodes de desocupació consumits durant aquesta suspensió no perjudicaran el reconeixement de futures prestacions de desocupació.



## Quina afectació tenen els ERTO sobre la prestació de desocupació dels treballadors i les treballadores fixos discontinus?

El RD Llei 15/2020, de 21 d'abril, regula una major protecció per a treballadors i treballadores que tenen un contracte fix discontinu i els que realitzen treballs fixos i periòdics que es repeteixen en determinades dates, de manera que podran incorporar-se als ERTO o percebre una prestació fins i tot quan hagin esgotat l'atur.

El precepte normatiu intenta donar diverses solucions protectores a les variades situacions en què es pot trobar un treballador o treballadora fix discontinu. Tot seguit us les detalllem:

1. Si l'empresa ha fet un ERTO vinculat a la COVID-19: No s'exigiran cotitzacions prèvies pel dret a la prestació d'atur (no s'exigirà un període de carència) i no es consumirà atur, ja que es posarà en funcionament l'anomenat «comptador a zero».
2. Si es paralitza el treball per la crisi sanitària, en un moment que hauria estat d'activitat normal: els treballadors i treballadores en aquesta situació tindran dret a una prestació d'atur contributiva si n'han generat el dret, i la pròxima vegada que es tornin a quedar a l'atur podran tornar a rebre la prestació ampliada fins a 90 dies, que es consideraran no consumits. Per tant, en aquesta situació es canvia el «comptador a zero» pels 90 dies.
3. Si no s'incorporen a la feina en la data prevista; en aquest cas, es preveuen dues situacions:
  - a. Si es cobra la prestació o subsidi d'atur: es continuarà rebent la prestació o subsidi.
  - b. Si no s'estava cobrant la prestació o subsidi d'atur, però es tenia el període cotitzat per una nova prestació contributiva: en aquest cas, s'obtindrà la prestació d'atur i només serà necessària la certificació empresarial de la impossibilitat de la reincorporació pel reconeixement del dret.  
En tots dos casos, la pròxima vegada que aquestes persones es quedin a l'atur, podran tornar a rebre la prestació ampliada fins a 90 dies, que es consideraran no consumits.
4. Si no hi ha incorporació a l'activitat o aquesta s'ha vist interrompuda per motiu de la COVID-19, i no es té període cotitzat per a la prestació contributiva o bé s'ha esgotat la prestació d'atur abans de la incorporació i no s'ha cotitzat prou per generar una nova prestació: es cobrarà fins a 90 dies de prestació contributiva i només serà necessària la certificació empresarial de la impossibilitat de la reincorporació pel reconeixement del dret.