



LES DONES SOM MOLT MÉS QUE EL 20,64% MENYS

Davant d'un nou 8 de marc, Dia Internacional de la Dona Treballadora, des de la Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya volem expressar el nostre compromís inequívoc en la defensa dels drets de les dones i per la igualtat efectiva i real entre dones i homes com a principi que vertebrava els nostres ideals fundacionals i la nostra acció sindical. La nostra lluita continua i constant, des de més de 133 anys d'història, en els centres de treball, en el diàleg social, en el marc institucional i en la participació social, tant nacional com internacional, ha portat i portarà el missatge inequívoc de l'erradicació de la discriminació i qualsevol tipus de violència vers les dones com a drets humans i principi fonamental.

MALGRAT TOT, LA LLUITA CONTINUA PERQUÈ EL 8-M NO S'ATURA MAI!

Les dones a Catalunya som el 51% de la població, tenim més estudis cursats i més formació que els homes, i la taxa d'ocupació és d'un 8,4% menys que la dels homes, i la

d'atur és de l'11,53% (l'1,37% més que la dels homes). Patim una bretxa salarial del 20,64% de mitjana durant la nostra vida laboral remunerada en el sector privat, i en el públic del 10,76%. Pel que fa a les pensions, la dada encara és molt pitjor: les dones cobrem una pensió mitjana un 36,32% inferior als homes i ens condemna a viure amb menys guanys i a la vegada en pitjor situació.

Patim la violència masclista en tots els àmbits de la nostra vida, a totes les edats i en totes les seves cares: la física, la psíquica, l'econòmica, la sexual i també la institucional; violència tant de caràcter directe com indirecte i amb totes les seves intensitats, des de l'assassinat fins a les discriminacions indirectes més subtils.

El recompte de la vergonya diu que ja són 1.271 els feminicidis i assassinats per violència masclista a en tot l'Estat des del 2010, tot i que sabem que són més, ja que alguns casos no es registren com a tal. Ja portem 12 assassinats masclistes des de l'inici de 2022 a tot l'Estat, 1 d'ells a Catalunya.

A la feina, les dones continuem patint tant les discriminacions directes com les indirectes. La segregació vocacional ens fa, d'entrada, arribar al mercat de treball en sectors feminitzats i a la vegada sovint mal valorats socialment i econòmicament, per després patir tant la segregació horitzontal com la vertical, o el que és el mateix, el terra enganxós o el sostre de vidre. Els rols de gènere aquí també tenen un paper rellevant. Som les dones les que majoritàriament encara avui assumim les responsabilitats d'atenció i cura, tant coincidint amb els cicles vitals de reproducció, com els cicles posteriors.

La manca d'una conciliació corresponsable i la manca de polítiques públiques que apostin per emancipar l'atenció i la cura de les responsabilitats de les dones, fan que avui tinguem una baixa taxa de natalitat i una alta taxa de dones subocupades, infravalorades i

estancades a la feina, això sense tenir en compte els efectes negatius en la seva salut.

L'assetjament sexual i per raó de sexe encara avui continuen amagats als calaixos dels centres de treball. Saben que són algunes de les pràctiques més esteses, però a la vegada de les més ocultes. Les dones no podem ni volem continuar carregant amb les nefastes i doloroses conseqüències d'una mala gestió de la prevenció i del tractament de l'assetjament sexual. Nosaltres no en som les culpables, en som les víctimes i exigim un tractament que no ens revictimitzi i, a la vegada, que tracti la reparació. Volem prevenció i polítiques que adoptin la cultura de la tolerància zero en els centres de treball i mesures contundents i dissuasius enfront dels assetjadors.

Les normatives recentment aprovades relatives als plans d'igualtat i a la igualtat retributiva, fruit del diàleg social, són un avenç molt important per fer aterrar les polítiques d'igualtat als centres de treball. Però, tot i tenir una de les normatives més punteres d'Europa, encara falta, d'una banda, una veritable cultura empresarial que aposti per la igualtat en els centres de treball, i per l'altra, els recursos efectius per a la seva implementació real.

La pujada de l'SMI en els últims anys i l'Acord de la reforma laboral, resultats també del diàleg social, tenen una afectació positiva directa sobre les condicions econòmiques i laborals de les persones que tenen pitjors condicions laborals, i entre aquestes, sens dubte, hi ha les dones.

Per tot això, per a la UGT és primordial:

- Impulsar la negociació col·lectiva de mesures i plans d'igualtat, adaptant-la a la nova normativa sobre plans d'igualtat i igualtat retributiva i dotar-la dels recursos públics necessaris per al compliment de l'objectiu.

- Exigir el compliment dels plans d'igualtat, tal com obliga la legislació.

- Combatre la violència masclista des dels centres de treball, adoptant protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe i mesures preventives.

- Incrementar l'SMI, situant-lo en el 60% de mitjana salarial al final de la legislatura.

- Incrementar i millorar les polítiques actives d'ocupació amb perspectiva de gènere.

- Adoptar polítiques amb perspectiva de gènere a tots els àmbits, especialment el de cures. Dignificar el sector de cures, aconseguint la plena equiparació dels drets de les treballadores de la llar i incloure-hi polítiques de corresponsabilitat efectiva.

- Invertir en infraestructures públiques adients, suficients, assequibles i de qualitat per a la cura de menors, persones grans i persones dependents, enfortint l'oferta pública d'infraestructures i serveis vinculats a l'ocupació i els recursos públics.

- Reforçar i garantir els instruments i recursos de vigilància, control i sanció de l'autoritat laboral per fer efectiu el principi d'igualtat a l'àmbit laboral.

- Accelerar el procés de ratificació del Conveni 189 de l'OIT sobre treball digne de les treballadores de la llar i el Conveni 190 de l'OIT sobre l'eliminació de la violència i l'assetjament dins el món del treball.

Fem una crida a participar en les manifestacions convocades a tot el territori en defensa dels drets de les dones, unim les nostres veus a les del moviment feminista internacional i animem a la participació en totes les mobilitzacions i actes reivindicatius que organitzem en els centres de treball.