

PERMISOS PARENTALS

VERSUS

ERTOS



Què passa si la meva empresa m'inclou en un EERTO de suspensió de treball i estic de baixa per naixement i cura de menor?

Si estic a un EERTO de suspensió de treball i en la setmana que va néixer el meu fill o filla, puc cobrar la prestació per naixement i cura de menor?.

Si estic inclosa en un EERTO, puc seguir cobrant l'ajuda de 100 €, per pagament anticipat de la deducció per maternitat?

Si estic de baixa per risc durant l'embaràs i l'empresa em comunica que estic inclosa en EERTO ?

Si estic de baixa per naixement de fill o filla i l'empresa m'ha inclòs en un EERTO, perdo el dret a sol·licitar el permís per cura de lactant?

Continues cobrant la prestació per naixement i cura de menor fins a la seva finalització i a l'acabar la baixa 16 setmanes o 12 setmanes depenent del progenitora/or, passes a cobrar la prestació per desocupació,

Si, es paralitza el cobrament de la desocupació, comences a cobrar la prestació per naixement i al finalitzar les 16 o 12 setmanes depenent del progenitora/or, reanudes la desocupació, si continua vigent l'EERTO.

Si és un EERTO de suspensió de contracte, no es cobra l'ajuda de 100 € com a pagament anticipat de la deducció de la maternitat, durant el període que cobres l'atur i duri l'EERTO.

Si és un EERTO de reducció de jornada, si pots seguir cobrant l'ajuda de 100 € perquè es continua treballant.

En aquests casos convé comunicar les variacions de la teva situació a l'Agència Tributària.

Continues cobrant la prestació per risc durant l'embaràs i a l'acabar perquè es produeix el naixement del fill o filla, inicias la suspensió per naixement .

Si a l'acabar les 16 setmanes l'EERTO continua, passaries a estar inclosa en el mateix i cobraries la prestació per desocupació.

Si l'alta de la baixa per risc durant l'embaràs es produeix abans del naixement, passaries a estar inclosa en l'ERTE i cobraries la desocupació

No, un cop finalitzi el EERTO i t'incorpores a treballar tindràs dret a sol·licitar el permís per cura de lactant a l'empresa, fins que la o el menor compleixi 9 mesos.