



UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS
DE CATALUNYA

25.05.2020

PROPOSTES DE LA UGT DE CATALUNYA PER FER FRONT A LES CONSEQÜÈNCIES SOCIALS PROVOCADES PER L'EMERGÈNCIA SANITÀRIA

La crisi sanitària provocada per la propagació de la Covid-19 ens està ensenyant amb tota la cruesa que disposem d'instruments poc intensius i de molt poca cobertura per fer front a les incerteses i vulnerabilitats socials. **Aquesta crisi ha fet més evidents situacions socials de vulnerabilitat amb les que ja convíviem abans de la pandèmia**, com ara, les condicions de precarietat laboral caracteritzades per la temporalitat i els baixos salaris, els impediments de la ciutadania a accedir a un habitatge assequible i adequat, les dificultats de les llars per arribar a final de mes.

Per atendre els efectes socials provocats per aquesta crisi, partíem d'una clara situació de desavantatge:

- abans de la pandèmia, ja hi havien moltes situacions de vulnerabilitat a les que no es donaven resposta
- i no disposàvem dels recursos addicionals per fer front a un progressiu creixement de necessitats socials

Aquest punt de partida ha dificultat, a més, donar una resposta ràpida per atendre situacions d'emergència social:

- 1) **Perquè s'han hagut de crear nous instruments** que s'han anat dirigint a cobrir diferents situacions de necessitat, amb les conseqüents dificultats d'assegurar-se que aquests instruments arriben on es necessiten.
- 2) **Perquè s'han hagut de mobilitzar i prioritzar més recursos econòmics.**

Amb tot, hem de reconèixer l'importantíssim paper i esforç que aquests dies han tingut les treballadores i els treballadors dels serveis socials (atenció primària, dependència, discapacitat, infància, famílies, drogodependències, VIH/sida, violència masclista i risc d'exclusió social) que han hagut de fer front a les greus conseqüències socials provocades pel coronavirus partint, des d'abans d'aquesta crisi sanitària, amb històrics dèficits d'inversió social.

La declaració de l'estat d'alarma ha suposat també la posada en marxa d'una bateria de propostes que han cobert, amb més o menys limitacions, algunes de les situacions de vulnerabilitat provocades per la crisi sanitària. Però, dos mesos després, podem comprovar



UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS
DE CATALUNYA

que hi ha col·lectius que necessiten encara cobrir les necessitats més bàsiques i que no estan rebent cap ajut ni servei procedent de la xarxa de protecció social de les administracions públiques.

L'experiència viscuda durant aquesta pandèmia ens indica que, per tal de fer front a l'impacte social de la crisi sanitària i social que estem patim, necessitem:

- activar els mecanismes que ens ajudin a combatre les conseqüències econòmiques i socials derivades d'aquesta crisi,
- optimitzar els recursos de la millor manera possible
- i no deixar a ningú enrere.

És per això que la **UGT de Catalunya reclama iniciar el Diàleg Social** com a instrument fonamental en la gestió d'aquesta crisi, per tal que impulsi mesures que disminuïxin i reparin l'impacte social d'aquesta crisi.

El Diàleg Social té el repte de plantejar les mesures que ens permetin fer front a les conseqüències socials i econòmiques provocades per l'emergència sanitària, i des d'aquest espai s'hauran d'assumir aquells compromisos que assegurin la cobertura de la població a les necessitats bàsiques, que protegeixi a les persones més vulnerables i que permeti a la ciutadania accedir als serveis de l'estat del benestar.

En aquest sentit, aquest és el posicionament de la UGT de Catalunya per tal de complementar les mesures que s'estan desenvolupant per fer front a les conseqüències socials d'aquesta crisi sanitària.

1. PROPOSTES PER FER FRONT A LA POBRESA I L'EXCLUSIÓ SOCIAL

Aquestes propostes constitueixen un ventall de mesures a través de les quals entenem es pot fer front de manera adequada a les situacions de pobresa i exclusió social que està provocant la situació del mercat laboral després de la pandèmia.

La situació del mercat laboral català anterior a la crisi provocada per la Covid-19 ens indicava que hi havia un col·lectiu força significatiu de persones que treballen atrapades en un cercle viciós de precarietat i que el 17% de la població ocupada estava en risc de pobresa o d'exclusió social (taxa AROPE), gairebé 575.000 persones. A aquestes persones s'uneixen ara tota una sèrie de col·lectius que, en haver estat expulsats del mercat de treball, requereixen també de mesures que els garanteixin uns ingressos econòmics o a fer front a les seves despeses.



UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS
DE CATALUNYA

En aquest sentit, la UGT de Catalunya reclama que es desenvolupin mesures i es destinin fons específics per a fer front a l'impacte social de la COVID-19 en les famílies, priorititzant les ajudes per al benestar social de les persones en risc de pobresa o exclusió social:

- **Renda Garantida de Ciutadania:** assegurar, agilitzar i garantir la tramitació de tots els casos de la RGC. A més, reclamem que es flexibilitzin els requeriments d'accés, aplicar i millorar el **criteri d'excepcionalitat** recollit en l'article 7.3 de la LLei de la RGC i desenvolupat a l'article 13 del Decret 55/2020 que desplega la RGC, per tal de facilitar l'accés immediat a totes les persones en situació de risc d'exclusió social.
- **Renda Mínima Vital:** l'Estat posarà en marxa aquest juny una nova prestació dirigida a les famílies que no disposen d'ingressos o que tenen ingressos molt baixos. L'actual escenari generat per la pandèmia ha accelerat el disseny d'aquesta prestació que té l'objectiu d'assegurar una darrera xarxa de protecció econòmica per a aquestes famílies, ja no amb caràcter temporal mentre duri els efectes de la pandèmia, sinó amb caràcter permanent.
En aquest sentit la UGT de Catalunya agafem positivament aquesta proposta, tot i que afegeix més fragmentació i complexitat al sistema de sosteniment de rendes. **La UGT de Catalunya aboguem per un model àgil i poc burocràtic, que permeti complementar-se amb la RGC, i que garanteixi ingressos econòmics a les diverses situacions de pobresa**, les actuals i les que hi hagin passats els efectes de la pandèmia.
- **Precariat:** Hi ha un col·lectiu de persones que reben escassa atenció i protecció econòmica, aquest és el precariat o els treballadors i treballadores pobres. Partim d'un mercat laboral que, amb anterioritat a la crisi provocada per la COVID-19, es distingia per salaris baixos i per manca d'estabilitat i de qualitat dels llocs de treball, abocant a moltes persones treballadores cap a la precarietat laboral i, en conseqüència, cap a la pobresa en el treball. Les conseqüències d'aquesta crisi sanitària empitjora aquest panorama laboral, especialment per a les persones que treballaven amb contractes especialment precaris, o que aconseguien els seus ingressos a través de l'economia informal. I aquesta situació es reproduïx a tots els membres de la seva família que en depenguin econòmicament d'ells i d'elles.
Les propostes de la UGT de Catalunya per lluitar contra el precariat sempre han estat encaminades a l'establiment d'uns salaris dignes, a l'augment del SMI per complir amb la Carta Social Europea, a la derogació immediata de les darreres reformes laborals, i a la imposició de mesures actives que contribueixin a augmentar la qualitat de l'ocupació. **Ara ens trobem en un escenari en el que hem de vigilar que la figura del precariat no es generalitzi i reclamar mesures que lluitin contra la desigualtat econòmica i social.**



UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS
DE CATALUNYA

- **Mesures extraordinàries que garanteixi a tota la ciutadania uns ingressos econòmics suficients per assegurar les seves necessitats bàsiques.** La bateria de propostes que han anat sorgint per a donar resposta a algunes de les situacions de vulnerabilitat provocades per la crisi sanitària, no està arribant a les persones amb més necessitats i que no estan rebent cap mena d'ingrés econòmic, ni procedent d'un salari, ni dels beneficis d'una activitat econòmica ni de la xarxa de protecció social de les administracions públiques. Encara queden forats en la nostra xarxa de protecció i que necessitem cobrir-los per tal d'assegurar la supervivència de la ciutadania i la cohesió social del país.
- **Establir ajudes d'emergència social específiques enfront del COVID19,** garantint una alimentació bàsica per a totes les persones membres de la unitat familiar, i l'accés a béns essencials com ara l'aigua, l'electricitat, el gas i la calefacció, dotant de recursos econòmics als serveis socials, autonòmics i locals per a evitar els talls de subministrament energètic per impagament de les llars més vulnerables i en risc d'exclusió social.
- **Ampliació i agilització de recursos.** L'impacte que finalment aquesta crisi tindrà sobre la ciutadania i l'augment de la vulnerabilitat econòmica i social de les famílies, dependrà de la mobilització dels recursos que disposin les nostres administracions públiques, però també dependrà de l'accés de la ciutadania a aquests recursos, tant per l'acompliment d'uns condicionants i requisits per accedir-ne com per la rapidesa burocràtica per facilitar la disponibilitat immediata d'aquests recursos.

2. PROPOSTES PER A PROTEGIR EL DRET A L'HABITATGE I FER FRONT A LA POBRESA ENERGÈTICA

La COVID-19 ha suposat per a moltes famílies una pèrdua imprevista i súbita dels seus ingressos, i moltes tenen dificultats per poder fer front al pagament de subministraments i per a poder pagar les quotes de lloguer o la hipoteca del seu habitatge habitual. Entre les mesures que s'han creat per fer front a l'impacte social del coronavirus, s'han aprovat tant mesures per assegurar el subministraments bàsics a totes les famílies, com mesures per fer front al pagament dels lloguers i préstecs hipotecaris de l'habitatge habitual a través d'ajuts, préstecs o moratòries, i la suspensió dels procediments de llançaments per a llars.

Des de la UGT de Catalunya valorem que aquestes mesures no són suficients, que només són un primer pas per a protegir realment a les persones i famílies que es veuran en greus dificultats per fer front als pagaments de les seves quotes hipotecàries, lloguers i factures mentre duri la situació provocada per la pandèmia del COVID-19.



UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS
DE CATALUNYA

És per això que reclamem:

- **Que les mesures que s'han proposat no siguin conjunturals**, sinó que siguin estructurals i continuïn una vegada superem aquesta crisi per fer efectiu el dret a l'habitatge
- **Agilització dels tràmits per fer efectiu la moratòria hipotecària**
- **Assegurar la realització d'acords entre els llogaters amb problemes de fer front al pagament dels lloguers i els grans tenidors.**
- **Priorització dels ajuts destinats a pagar els lloguers impagats als petits propietaris.** Des de la UGT de Catalunya considerem que el fons destinat a aquests ajuts s'esgotarà fàcilment, cosa que farà necessari incrementar la dotació econòmica d'aquest fons, però també prioritzar aquests ajuts.
- **Assegurar-nos que cap persona en situació especialment vulnerable amb un lloguer o hipoteca no acumuli un deute insostenible** i estudiar la possibilitat de la condonació de lloguers i hipoteques a llars especialment vulnerables que hagin vist empitjorada la seva situació per la crisi provocada per la COVID-19.
- **Aplicar la condonació total del deute a aquelles famílies que tenen llogat un habitatge social del parc públic** de les diferents administracions públiques.
- **Més enllà de les mesures sorgides en l'escenari actual**, la UGT de Catalunya aboga per tot un plegat de mesures estructurals com:
 - avançar determinadament per al reconeixement del dret a l'habitatge com a dret subjectiu, especialment davant situacions de necessitat
 - incrementar la inversió pública en habitatge al 1,5% del PIB
 - assolir el mandat de solidaritat urbana que va establir la Llei 18/2007, del dret a l'habitatge, i assolir un parc mínim d'habitatges destinats a polítiques socials del 15% respecte del total d'habitatges principals existents
 - creació d'un gran parc d'habitatge públic, preferentment de lloguer
 - no perdre parc públic d'habitatges i mantenir la qualificació de l'habitatge protegit en vinculació al servei d'interès general de l'habitatge, amb drets d'opció i de retracte en favor de l'Administració
 - limitació del preu dels lloguers en zones de forta demanda acreditada
 - garantir l'accés als subministraments bàsics com a complement del dret a un habitatge digne i adequat
 - instar a una nova realització del Pacte nacional per l'habitatge.



UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS
DE CATALUNYA

3. PROPOSTES DESTINADES A L'ENFORTIMENT DELS SERVEIS SOCIALS:

L'alarma sanitària ha incrementat la necessitat d'assegurar la cobertura de determinats grups vulnerables (persones grans o amb discapacitat). Les xifres sobre la incidència del coronavirus a les residències de persones grans o amb discapacitat són esgarrifoses, i ens dirigeixen a generar un debat i un nou consens sobre el model de provisió pública dels serveis d'atenció a les nostres persones grans.

Abans de la crisi provocada pel coronavirus, ja denunciàvem les càrregues excessives que suporten les persones que treballen en aquest sector tan feminitzat, la insuficiència de professionals, la gran rotació, les llargues jornades, els sous mínims, i la poca protecció empresarial en matèria de riscos per a la salut. Amb la irrupció del coronavirus, aquest model d'escassa provisió s'ha demostrat insostenible i ha fet aigües.

En el context actual, la UGT de Catalunya ens hem mobilitzat per **establir un canal permanent d'interlocució amb els Departament de Salut i de Treball, Afers Socials i Famílies** i tenir així una informació clara, precisa i actualitzada sobre les intervencions que s'estan fent a les residències, sobre el personal que treballa a les residències i l'arribada dels equips de protecció per als professionals, realització de les proves diagnòstiques, sobre les pautes de seguretat, protecció i tractament de residents i treballadores. Aquestes reunions les este tenint cada dimarts i dijous.

Pel que fa el centres d'atenció a les persones amb discapacitat, la UGT de Catalunya **també ens estem reunim amb la Direcció General d'autonomia personal i discapacitat i la Direcció de Serveis de la Conselleria de Sanitat**, i actualment estem parlant sobre el procés de desescalament en els centres ocupacionals i centres de dia a partir d'indicadors epidemiològics.

Per tal de garantir la intervenció social i assegurar que el nombre creixent de persones en situació de vulnerabilitat puguin rebre resposta per part dels serveis socials, de manera general el que necessitem és dotar al nostre sistema de serveis socials de més recursos. I d'una manera més concreta necessitem avançar en els següents termes:

- **Obligar el debat sobre quin model de cura vol tenir la nostra societat.** La UGT de Catalunya aposta perquè l'eficàcia d'aquest sector es regeixi per criteris d'equitat, universalització, professionalització i qualitat contrastada i supervisada pels poders públics. i per això que reclamarem:
 - L'increment dels recursos que s'hi destinen
 - La professionalització i l'estabilitat del sector, amb increments de personal que elimini la pressió assistencial adequant les ràtios.



UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS
DE CATALUNYA

- La millora de les condicions de treball, la formació i la promoció dels treballadors i treballadores.
 - El reconeixement del valor del treball d'atenció i cura, els seus riscos psicosocials i en la salut.
 - La millora de la coordinació entre els serveis socials i els de salut que doni resposta continuada a les necessitats d'atenció i cura d'uns col·lectius que requereixen una atenció que oscil·la i, de vegades és simultània, entre l'atenció sanitària i l'atenció social.
- **Desenvolupar el II Pla Estratègic de Serveis Socials PEES:**
 - incrementant els recursos que es destinen al sector del serveis socials
 - apostant per la professionalització i estabilitat del sector
 - i millorant les condicions de treball, la formació i la promoció dels treballadors i treballadores
 - **Actualització de la Cartera de Serveis Socials**, que permeti ajustar-se i adaptar-se a la realitat canviant i a les necessitats de les persones.
 - **Reconeixement de la tasca que realitzen els i les professionals del sector dels serveis socials**, un sector que vetlla pel benestar de la ciutadania. Aquest sector representa un pilar estratègic i fonamental de l'Estat de benestar, generador d'ocupació i de cohesió social, i amb un elevat retorn cap a les persones i el territori.
 - **Millorar les condicions laborals de les treballadores i treballadors d'aquest sector**, i en aquest sentit la UGT de Catalunya aposta per:
 - obrir una negociació per caminar cap a un conveni de sector
 - adequar les ràtios per garantir serveis amb professionals qualificats que realitzin un treball de qualitat i ben remunerat
 - establir línies de millora de les condicions laborals del conjunt dels professionals de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública (XSSAP)
 - professionalitzar el sector mitjançant la formació dels treballadors i les treballadores, i acreditació de la qualificació i de l'experiència professional
 - regular els límits de la subcontractació
 - assegurar l'avaluació de riscos de cada lloc de treball i a realitzar un pla de prevenció i gestió d'agressions.

A més d'aquestes mesures que el nostre sindicat considera primordials a tractar en el diàleg social, hi ha també qüestions més vinculades a la gestió de la crisi sanitària en el sector de serveis socials que també hem de tractar:



UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS
DE CATALUNYA

- **Vetllar per la seguretat i salut de les les persones que treballen en el sector de cura:**
 - Establir els circuits sanitaris i assistencials necessaris per ser més efectius a l'hora de contenir la pandèmia.
 - Establir pautes clares de seguretat, i tractament de les persones residents.
 - La desinfecció de tots els centres, tant els que no s'han desinfectat, com aquells que s'han desinfectat a mitges (s'ha fet només les àrees comuns i no les habitacions).
 - Assegurar que totes les persones treballadores que atenguin les persones majors o persones amb discapacitat (ja siguin de residències, centres dia dins del procés d'incorporació i obertura dels mateixos en la fase de desescalada, centres de discapacitat i ajuda a domicili) disposen de suficients útils i equips de protecció.
 - Establir com a prioritat fonamental i imprescindible la realització de proves diagnòstiques de la COVID-19 a tot el personal que es troba en contacte amb els grups vulnerables, per a continuar desenvolupant la seva activitat laboral.
 - Exigir la inspecció de les residències davant possibles irregularitats en l'atenció a les persones majors.
 - La contractació del nou personal ha d'estar qualificat per a garantir l'atenció i cures de les persones usuàries de serveis socials.

- **Reconfigurar de forma personalitzada i adaptada les fases del procés de desescalada i a cada situació concreta.**

4. PROPOSTES PER ASSEGURAR LA IGUALTAT DE TRACTE I LA NO DISCRIMINACIÓ DE LES PERSONES

Abans de la situació de crisi provocada per la COVID-19, a Catalunya persistien prejudicis sobre l'orientació sexual, la identitat i l'expressió de gènere, l'origen, la religió, les malalties, les discapacitats, etc. Aquests prejudicis sobreviuen a costa de pràctiques discriminatòries i excloents i situen a les persones que són discriminades en clares situacions de desavantatge.

L'actual situació d'emergència social i sanitària, davant la insuficient resposta social a les necessitats de les persones, pot generar competència de diferents col·lectius pels recursos que es destinen a pal·liar els efectes d'aquesta crisi i que es fomentin pràctiques estigmatitzadores i discriminatòries. És per aquest motiu que la UGT de Catalunya considerem necessari dotar-nos d'eines que ens permeti aturar totes les actuacions discriminatòries.



UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS
DE CATALUNYA

En aquest sentit reclamem:

- **Aprovar la Llei per la igualtat de tracte i no-discriminació**, eina que ha de ser essencial per lluitar contra els populismes nacionalistes i per garantir l'accés de la ciutadania als recursos en igualtat de condicions. Hem de ser més determinants alhora de denunciar incidents discriminatoris i delictes d'odi cap a persones, i garantir que totes les persones que ho necessitin puguin accedir als ajuts i recursos que s'estan destinant per fer front a les conseqüències econòmiques i socials provocades pel coronavirus.
- **Avaluar la normativa que es generi sota la mirada de la igualtat de tracte i no-discriminació**. De vegades les discriminacions procedeixen de les mateixes lleis, com per exemple la continguda amb la reforma laboral que va endurir l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors, avalada per una recent sentència del Tribunal Constitucional, que permet acomiadar objectivament a treballadores i treballadors malalts tot i que les seves baixes estiguin justificades. Cosa que afecta i discrimina sobretot a les persones discapacitades, persones afectades pel VIH i persones de més edat.
- **Impulsar l'ocupabilitat d'aquells col·lectius sobre els que recau un gran estigma i discriminació en el mercat de treball**, com les persones amb el VIH i les persones d'ètnia gitana.

5. PROPOSTES PER L'APLICACIÓ DELS DRETS DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

Un dels col·lectius amb més risc de ser discriminat i estigmatitzat en una situació de crisi provocada per una pandèmia, és el de les persones amb discapacitat. En aquest sentit, des de la UGT de Catalunya considerem que hem de treballar en dues direccions:

- 1) **Assegurar els drets de les persones amb discapacitat a accedir en igualtat de condicions als béns i serveis que es despleguen per donar una resposta social als efectes de la crisi sanitària**. Per fer-ho efectiu cal:
 - facilitar l'accés a la informació, als serveis socials i a l'atenció mèdica d'aquestes persones
 - ampliar les ajudes a les persones amb discapacitat i les seves famílies, per a poder oferir cobertura a les noves necessitats que s'han pogut originar a causa del *COVID-19.



UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS
DE CATALUNYA

- 2) **Treballar per l'efectiva integració de les persones amb discapacitat en tots els àmbits de la societat.** En aquest punt, les propostes de la UGT de Catalunya són:
- Impulsar accions per a la igualtat d'accés a l'ocupació de les persones amb discapacitat, amb polítiques d'ocupació dirigides a la integració en el mercat de treball ordinari, sense que això sigui sinònim de treball de baixa qualitat i desprotecció.
 - Fomentar la millora de l'ocupabilitat i l'ocupació de les persones amb discapacitat. És necessari analitzar i repensar el model d'incorporació al món del treball de les persones amb especials dificultats d'inserció mitjançant el treball protegit.
 - Realitzar una avaluació objectiva sobre la contractació en els Centres Especials de Treball i el marc de subvencions i bonificacions.
 - Promoure la contractació efectiva de les persones amb discapacitat d'acord la LISMI en detriment de les mesures alternatives.

6. PROPOSTES PER A REDUIR LES CONSEQÜÈNCIES DE LA CRISI SANITÀRIA EN LES FAMÍLIES I LA INFÀNCIA

Les xifres de famílies en risc de pobresa, de llars sense ingressos i de pobresa infantil, podrien veure's agreujades per la crisi econòmica que està provocant la COVID-19. Per a atendre les necessitats d'aquestes famílies, proposem impulsar els següents instruments de suport a les famílies:

- **Protecció econòmica a les famílies monoparentals amb fills menors de 16 anys que han hagut de reduir la seva jornada laboral per a l'atenció d'aquests.** El *Reial Decret-Llei 8/2020* ha previst que les persones que acreditin que tenen persones a càrrec (familiars fins a segon grau de consanguinitat) i requereixin la seva presència, tindran dret a accedir a l'adaptació de la seva jornada i/o reducció. En el cas que només sigui la possibilitat de la reducció, com entenem que és el cas de la majoria de les famílies monoparentals amb fills menors a càrrec, aquesta reducció pot arribar fins i tot al 100%. En aquest sentit la reducció del salari és proporcional a la reducció de la jornada.
Per a millorar la protecció d'aquestes famílies hem valorat:
 - l'obertura excepcional i per la via d'urgència de la prestació de la RGC per aquest col·lectiu: **famílies monoparentals amb fills menors de 16 anys, que hagin de reduir la seva jornada per tenir cura d'ells i que els seus ingressos principals procedeixin del seu treball remunerat.**



UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS
DE CATALUNYA

- la creació d'un ajut econòmic de pagament únic/mensual per a les persones que acreditin aquesta situació (monoparentalitat, fills menors de 16 anys, % de reducció de jornada, declaració d'ingressos)
- **Establir ajuts a les persones que redueixen la seva jornada laboral per fer-se càrrec d'un familiar en situació de dependència.** A l'igual que le persones que tenen a càrrec fills menors, el *Reial Decret-Llei 8/2020* permet accedir a l'adaptació de la jornada laboral i/o reducció a les persones que hagin de fer-se càrrec de familiars en situació de dependència, i que han pogut estar afectades pel tancament de centres d'atenció de gent gran o persones amb dependència. en previsió també del tancament de centres de dies.
- **Crear ajuts per a la contractació de persones treballadores per la cura de fills o filles menors,** a conseqüència del tancament dels centres educatius.
- **Ampliar les prestacions per fills/es a càrrec** per a les famílies amb ingressos molt baixos de manera que els permeti fer front a despeses.
- **Dissenyar programes i actuacions** per a garantir la salut dels i les nenes i minimitzar l'impacte del confinament en aquests, ja que la infància és la part de la població més vulnerable a aquesta crisi, tant des del punt de vista educatiu com econòmic, social i sanitari.
- **Garantir que les ajudes a la infància arribin a totes les llars en situació de vulnerabilitat social,** perquè cap nen o nena quedi sense desatendre.
- **Estendre les beques menjador,** amb independència de la no continuïtat en les classes presencials per a garantir l'accés a una alimentació adequada.
- **Assegurar que totes les famílies tinguin accés a Internet i als recursos educatius,** de manera que es garanteixi que les famílies més vulnerables reben dispositius tecnològics per a la continuació del curs escolar per via telemàtica.
- **Incentivar a les empreses per a facilitar les adaptacions de jornada de les persones treballadores en cas de necessitats de conciliació de la vida laboral i familiar.** Establint ajudes i/o complements per als supòsits de reducció de jornada mentre que existeixi la impossibilitat d'obertura de col·legis o escoles bressol, centres de majors, i sempre que en el supòsit de dos progenitors, en cas de fills/es menors, aquesta mesura s'adopti per tots dos progenitors de manera alterna.