

Les «Orientacions bàsiques per a la persona de referència dels protocols per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe», del Consell de Relacions Laborals, elaborat amb la col·laboració de la UGT de Catalunya en tant que membre d'aquest organisme.

www.ugt-cat.net/subdominis/premsa/Orientacions_protocolassetjament.pdf

L'orientació bàsica per a la persona de referència dels protocols és una altra eina per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe als centres de treball. El Protocol i la Guia són instruments que pretenen ajudar a prevenir, detectar i resoldre situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses, és per això que es preveu una figura clau: la persona de referència del protocol. Aquesta figura és, d'acord amb el mateix Protocol i la Guia, «qui informa, assessora i acompanya en tot el procés la persona afectada durant la fase de comunicació i assessorament». Es proposa una definició de les seves funcions i s'indica que les persones de referència han d'estar prou formades en l'exercici de la seva funció i han de conèixer el contingut del protocol i els estàndards d'atenció a les persones que han patit violència de gènere.

Informació i assessorament

SIAM. Servei d'Informació, Assessorament i Mediació per a dones

És un servei de la UGT de Catalunya que té com a objectiu informar les dones sobre els seus drets i combatre les desigualtats que poden patir en l'àmbit laboral o familiar.

Facilitem informació, assessorament i, quan es fa necessari, mediació en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en els àmbits laboral, familiar o en casos de violència masclista, així com dels recursos existents.

Al SIAM s'atenen els tipus de consultes següents:

Àmbit laboral:

- Discriminació a la feina
- Maternitat i paternitat

Violència masclista:

- A la feina: l'assetjament sexual i per raó de sexe
- A la parella, a la família i en l'àmbit social i comunitari

Telèfon de contacte: **93 329 82 73**

Correu electrònic: igualtat@catalunya.ugt.org

A la nostra web: www.ugt.cat

Al territori:

- Girona **972 21 51 58**
- Lleida **973 27 08 01**
- Tarragona **977 21 31 31**

Amb el suport del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies:

Actividad financiada con cargo a los créditos recibidos del Ministerio de Igualdad (Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género):



DL B 27020 -2019

ERRADIQUEM LES VIOLÈNCIES MASCLISTES A LA FEINA

TOLERÀNCIA ZERO, NI A LA FEINA NI ENLLOC

EINES PER COMBATRE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA I L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE ALS CENTRES DE TREBALL



EINES PER COMBATRE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA I L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE ALS CENTRES DE TREBALL

La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut per les normatives internes i internacionals; no obstant això, diverses realitats ens mostren que la igualtat plena en tots els àmbits és, ara per ara, únicament teòrica.

Una de les manifestacions més patents de la desigualtat real que encara hi ha en la nostra societat és la presència de l'assetjament sexual i per raó de sexe en l'entorn laboral. Aquest fenomen, a més, atempta contra un nombre significatiu de drets fonamentals bàsics de la persona: la llibertat, la intimitat i la dignitat, la no-discriminació per raó de sexe, la seguretat, la salut i la integritat física i moral.

Des de la UGT de Catalunya hem de combatre fermament la violència masclista a la nostra societat en general, i de forma específica als centres de treball en les seves vessants que són l'assetjament sexual i per raó de sexe, la bretxa salarial i la cosificació de les dones.

Què entenem per violència masclista

És la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, inclou les amenaces, les intimidacions i les coaccions, tingui com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat.

Què entenem per assetjament sexual o per a raó de sexe en l'àmbit laboral?

«Consisteix en qualsevol comportament verbal, no verbal, o físic, de naturalesa sexual, que s'exerceix amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment si li crea un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu» (Llei 5/2008 de 24 d'abril, del dret a les dones a erradicar la violència masclista). Aquest comportament es pot produir en el centre de treball i durant la jornada laboral, o fora del centre de treball i de l'horari laboral si té relació amb la feina, i encara que no s'hagi produït de manera reiterada ni sistemàtica.

De quines eines disposem per abordar l'assetjament sexual i per raó de sexe en els centres de treball?

Disposem d'un seguit d'eines que ens ajuden a detectar, prevenir i intervenir en situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe i discriminacions en l'àmbit laboral.

Són **eines informatives, formatives, d'assessorament i d'intervenció** per poder **sensibilitzar, detectar, evitar i actuar** en situacions d'assetjament sexual o per a raó de sexe i discriminació vers les dones dins dels centres de treball.

El «**Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa**», del Consell de Relacions Laborals, elaborat amb la col·laboració de la UGT de Catalunya en tant que membre d'aquest organisme.

www.ugt-cat.net/subdominis/premsa/Protocol_prevencio_lassetjamentsexual_DEF.pdf

El Protocol és un document de consens entre les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya que conté, d'una banda, tota aquella informació que es considera necessària i concreta per elaborar i implementar un Protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, i, de l'altra, facilitar models de referència i orientacions pràctiques que permetin l'adequació a cada organització i realitat.

L'objectiu i el contingut del Protocol és, en tot moment, desenvolupar i presentar els seus continguts des de la perspectiva de la integració de la prevenció.

Aquest Protocol possibilita que totes les intervencions que s'han de dur a terme es realitzin de manera coordinada i eficaç davant l'assetjament, i que es diferencia del concepte de procediment en tant que aquest últim consisteix en les mesures, regles o actes concrets, establerts formalment, que s'adrecen a l'abordatge d'una situació d'assetjament sexual o per raó de sexe.

El Protocol defineix el concepte d'assetjament sexual i per raó de sexe. Presenta els drets, les obligacions i les responsabilitats de totes les persones que hi participen.

S'aprofundeix en l'àmbit de la prevenció, i en aquest sentit el Protocol presenta dues tipologies d'actuacions, les proactives, abans de l'existència d'un cas d'assetjament sexual o per raó de sexe, i les reactives, que apareixen quan ja s'ha produït un cas d'assetjament. Per evitar haver de reaccionar quan el cas ja s'ha produït, aquest Protocol posa l'èmfasi en les actuacions proactives.

L'objectiu general d'un Protocol és definir el marc d'actuació davant de situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe, amb la finalitat d'erradicar aquest tipus de conductes.

Els objectius del Protocol són:

1. Informar, formar i sensibilitzar tot el personal en matèria d'assetjament sexual i per raó de sexe.
2. Disposar del procediment d'intervenció i d'acompanyament per tal d'atendre i resoldre aquestes situacions amb la màxima celebritat i dintre dels terminis que estableix el Protocol.
3. Vetllar per un entorn laboral on les dones i els homes respectin mútuament la seva integritat i dignitat.
4. Establir les mesures preventives necessàries per evitar que es produeixin situacions d'assetjament.
5. Garantir els drets de tracte just i la confidencialitat de les persones afectades.

La «**Guia d'elaboració del protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa**», del Consell de Relacions Laborals, elaborat amb la col·laboració de la UGT de Catalunya en tant que membre d'aquest organisme.

www.ugt-cat.net/subdominis/premsa/Guia_Protocol_Assetjament_CAT_Interactiu_DEF.pdf

La Guia està pensada i dissenyada com eina de desenvolupament i acompanyament perquè aquelles organitzacions o empreses de tipologia més petita, puguin fer front a la seva responsabilitat legal respecte la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe en els centres de treball.

Aquesta Guia cal adaptar-la a l'organització i a les pràctiques habituals de l'empresa. És un instrument que ajuda a prevenir, detectar i resoldre situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe a les organitzacions, fent possible una societat més justa i igualitària, amb uns ambients de feina exempts de violència masclista.