



## Resum del Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig de 2020

Avui, 13 de maig, s'ha publicat el Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, de mesures socials en defensa de l'ocupació. El decret aprovat és fruit del diàleg social i de l'acord aconseguit entre govern, patronals i sindicats el passat 8 de maig. Les mesures pretenen donar una resposta adequada perquè les empreses adoptin els ajustos dinàmics necessaris que els permeti transitar cap a una «nova normalitat», salvaguardar l'ocupació i protegir especialment els treballadors i treballadores.

## Pròrroga dels expedients de regulació temporal d'ocupació per força major i dels ERTO de força major parcial (article 1 RD llei 18/2020)

Des d'avui mateix, 13 de maig, continuaran en situació de força major total derivada de la Covid-19, aquelles empreses i entitats que estiguin en l'actualitat amb un expedient de regulació temporal d'ocupació per força major (article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març), i que continuïn afectades per les causes de força major que impedeixin el reinici de la seva activitat, mentre aquestes perdurin i en cap cas més enllà del 30 de juny de 2020. (Vegeu causes de força major a l'apartat 2 del document d'Escenaris laborals que trobareu en l'enllaç següent):

[http://ugt-cat.net/subdominis/premsa/ugt\\_cat\\_escenaris\\_laborals\\_coronavirus\\_cat.pdf](http://ugt-cat.net/subdominis/premsa/ugt_cat_escenaris_laborals_coronavirus_cat.pdf)

Es trobaran en situació de força major parcial derivada de la Covid-19, aquelles empreses i entitats que comptin amb un expedient de regulació temporal d'ocupació per força major, des del moment en què les causes de la força major permetin la recuperació parcial de la seva activitat, fins al 30 de juny de 2020. Aquestes empreses i entitats hauran de reincorporar els treballadors i treballadores afectats per mesures de regulació temporal d'ocupació, en la mesura necessària per al desenvolupament de la seva activitat, prevalent la reducció de jornada.

## Ampliació de la pròrroga (Disposició addicional primera RD llei 18/2020)

Mitjançant l'acord pres en el Consell de Ministres, es pot establir una ampliació de la pròrroga dels ERTO de força major si, arribat el 30 de juny de 2020, persisteixen les restriccions de l'activitat vinculades a raons sanitàries.

Aquest acord pot prorrogar les mesures extraordinàries en matèria de cotització regulades a l'article 4 o, fins i tot, estendre-les als expedients de regulació temporal d'ocupació basats en causes objectives, així com prorrogar les mesures de protecció per desocupació previstes en l'article 25.1 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, pel període de temps i percentatges que es determinin.

## Procediment de comunicació

Les empreses poden recuperar la totalitat o part de la seva activitat i les treballadores i treballadors poden tornar a desenvolupar les seves tasques amb caràcter total o parcial amb l'únic requisit de comunicar-ho:

- A l'autoritat laboral competent, amb caràcter previ de 15 dies, la renúncia total de la mesura excepcional,
- Al SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) les possibles variacions en la jornada de les persones afectades i els efectes sobre la protecció de desocupació d'aquestes.

## Mesures extraordinàries en matèria de cotització (article 4 RD llei 18/2020<sup>1</sup>)

Les empreses i entitats que estiguin en situació d'ERTO de força major, queden exonerades de l'abonament de:

- L'aportació empresarial a la Seguretat Social en els mesos de maig i juny de 2020.
- Les quotes per conceptes de recaptació conjunta, sempre que, a 29 de febrer de 2020, tinguessin menys de 50 treballadors/ores, o assimilats a aquests, en situació d'alta a la Seguretat Social. Si aquestes empreses i entitats tenen 50 o més treballadors i treballadores, o assimilats a aquests, en situació d'alta a la Seguretat Social, l'exoneració de l'obligació de cotitzar és del 75% de l'aportació empresarial.

Les empreses i entitats que es trobin en situació d'ERTO per força major parcial queden exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, en els percentatges i condicions que s'indiquen a continuació:

<sup>1</sup> Aquest nou precepte modifica l'article 24.1 del RD llei 8/2020, de 17 de març.



- a) Per als treballadors i treballadores que reiniciïn la seva activitat a partir de la data d'efectes de la renúncia, l'exempció és la següent:
- En empreses de menys de 50 treballadors/ores:
    - El 85% de l'aportació empresarial reportada el maig de 2020 i
    - El 70% de l'aportació empresarial reportada el juny de 2020.
  - En empreses de 50 o més treballadors/ores:
    - L'exempció arriba al 60% de l'aportació empresarial reportada el maig de 2020 i
    - El 45% de l'aportació empresarial reportada el juny de 2020.
- b) Per als treballadors i treballadores d'empreses que continuïn en un ERTO, l'exempció arriba a:
- En empreses de menys de 50 treballadors/ores:
    - El 60% de l'aportació empresarial reportada el maig de 2020 i
    - El 45% de l'aportació empresarial reportada el juny de 2020.
  - En empreses de 50 o més treballadors/ores:
    - L'exempció aconseguirà el 45% de l'aportació empresarial reportada el maig de 2020 i
    - El 30% de l'aportació empresarial reportada el juny de 2020.

Les exoneracions s'aplicaran per la Tresoreria General de la Seguretat Social a instància de l'empresa, prèvia comunicació sobre la situació de força major o parcial, així com de la identificació dels treballadors i treballadores afectats.

Aquestes noves exoneracions que es regulen aniran a càrrec dels pressupostos de la Seguretat Social en el cas de l'aportació empresarial per contingències comunes, de les mútues col·laboradores en el cas de l'aportació empresarial per contingències professionals, del SEPE en el cas de l'aportació empresarial per desocupació i per formació professional, i del Fons de Garantia Salarial en el cas de les aportacions que financin les seves prestacions (Disposició final primera dos del RD llei 18/2020).

## **Compromís de manteniment de l'ocupació per part de l'empresa. Disposició final primera tres RD llei 18/2020)**

Aquestes mesures extraordinàries quedaran subjectes al compromís de l'empresa de mantenir l'ocupació durant el termini de 6 mesos (això ja es regulava en el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març).

Amb aquest nou RD llei, aquest compromís s'entendrà incomplert si es produeix un acomiadament o l'extinció dels contractes de qualsevol persona afectada per aquest tipus d'expedients. Hi ha excepcions, com són els acomiadaments disciplinaris declarats com a procedents o la crida dels treballadors i treballadores amb contracte fix discontinu, quan aquesta no suposi un acomiadament sinó la seva interrupció, entre altres.

En el cas concret dels contractes temporals, el compromís del manteniment de l'ocupació no s'entendrà incomplert quan el contracte finalitzi per expiració del temps acordat o la realització de l'obra o servei no pugui realitzar-se de forma immediata.

Aquest compromís es valorarà en atenció a les característiques específiques dels diferents sectors, tenint en compte les especificitats d'aquelles empreses que presentin una alta variabilitat o estacionalitat.

L'exigència d'aquest compromís no serà aplicable a les empreses amb risc de concurs de creditors.

Les empreses que l'incompleixin hauran d'abonar la totalitat de l'import de les cotitzacions que van ser exonerades de pagar, amb recàrrec i amb els interessos de demora corresponents.

## **Procediments de suspensió i reducció de jornada per causa econòmica, tècnica, organitzativa i de producció comunicats a partir del desconfinament (article 2 RD llei 18/2020)**

Els procediments de regulació temporal d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció iniciats a partir d'avui, 13 de maig i fins al 30 de juny de 2020, els serà d'aplicació les mateixes especialitats recollides a l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, amb les següents consideracions:

- La tramitació d'aquests expedients pot iniciar-se mentre estigui vigent un expedient de regulació temporal per força major.



2. Quan l'expedient de regulació temporal d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció s'iniciï després de la finalització d'un expedient temporal de regulació d'ocupació per força major, la data d'efectes d'aquell es retrotraurà a la data de finalització d'aquest.

## Mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació (article 3 RD llei 18/2020)

Es continuaran aplicant fins al 30 de juny de 2020, les mesures de protecció per desocupació recollides en els apartats de l'1 al 5 de l'article 25 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, que són:

- **Cobriran prestació d'atur tots els treballadors i treballadores afectats per un ERTO, encara que no tinguin el període mínim de cotització** (els 12 mesos cotitzats en els últims 6 anys.)
- **La suspensió no consumeix atur, es posa en funcionament el comptador a zero.** Per tant, els períodes de desocupació consumits durant aquesta suspensió no perjudicaran el reconeixement de futures prestacions de desocupació.

Les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació regulades a l'article 25.6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març en matèria de protecció per desocupació dels treballadors i treballadores fixes discontinus i dels que realitzen treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes, resultaran aplicables fins al 31 de desembre de 2020. (consulteu l'apartat 4 del document d'"Escenaris", on trobareu informació més detallada en l'enllaç següent):

[http://ugt-cat.net/subdominis/premsa/ugt\\_cat\\_escenaris\\_laborals\\_coronavirus\\_cat.pdf](http://ugt-cat.net/subdominis/premsa/ugt_cat_escenaris_laborals_coronavirus_cat.pdf)

## Límits relacionats amb el repartiment de dividends i transparència fiscal (article 5 RD llei 18/2020)

- **Les empreses i entitats que tinguin el seu domicili fiscal en països o territoris qualificats de paradisos fiscals segons la normativa vigent, no poden acollir-se als expedients de regulació temporal d'ocupació per força major.**
- **Les societats mercantils o altres persones jurídiques que s'acullin als expedients de regulació temporal d'ocupació per força major i que utilitzin els recursos públics destinats a aquests, no podran fer el repartiment de dividends durant l'exercici fiscal corresponent a l'aplicació dels expedients de regulació d'ocupació, excepte si retornen la part corresponent a l'exoneració aplicada a les quotes de la Seguretat Social.**  
Aquesta limitació no serà aplicable per a aquelles entitats que, a 29 de febrer de 2020, tinguessin menys de 50 treballadors/ores, o assimilades a aquests, en situació d'alta a la Seguretat Social.

## Comissió de Seguiment tripartida laboral (Disposició adicional segona RD llei 18/2020)

Es crea una comissió de seguiment tripartida laboral del procés de desconfinament, que estarà integrada per les persones designades pel Ministeri de Treball i Economia Social, el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, CEOE, CEPYME, UGT i CCOO.

Aquesta Comissió tindrà com a funció principal el seguiment de les mesures que, en l'àmbit laboral, s'estiguin adoptant durant la fase d'excepcionalitat atenuada, l'intercanvi de les dades i d'informació recollida per les organitzacions integrants i el Ministeri de Treball i Economia social sobre aquest tema, així com la proposta i debat d'aquelles mesures que proposi aquest o qualsevol de les organitzacions que la integren.

Aquesta Comissió, en qualsevol cas, haurà de ser consultada, amb antelació suficient i amb caràcter previ a l'adopció de les mesures recollides en la disposició adicional primera.

## Altres

La vigència de la interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i d'interinitat s'allarga fins al 30 de juny de 2020 (Disposició final segona RD llei 18/2020).